

# Jag vill nominera: Trollhättans Stad

## Motivering:

Varför tycker du att Svenska Jämställdhetspriset 2018 ska tilldelas just den verksamhet som du vill nominera?

Trollhättans Stads ledord gällande arbetet mot våld i nära relationer är: Att arbeta mot våld i nära relationer är ett strategiskt, målmedvetet och uthålligt arbete. Det är inte valbart och inte heller någon åsiktsfråga utan en fråga om kunskap som kräver mandat, tid och resurser". Trollhättans Stad har genom sitt strategiska, målmedvetna, långsiktiga och uthålliga arbete utvecklat ett hållbart och kvalitativt våldsförebyggande arbete för kvinnofrid och mot våld i nära relationer. Kvinnofridsarbetet är integrerat i ordinarie strukturer samt är en politisk prioritet med en politisk styrning som verkar neråt i organisationen och ger mandat, resurser, legitimitet och signal om "viktighet".

## Hur stor skillnad har verksamheten gjort för jämställdheten i samhället eller i organisationens målgrupp?

Beskriv hur stor skillnad verksamheten som nomineras gjort för jämställdheten i samhället och/eller i organisationens målgrupp? (Med målgrupp menas till exempel kunder, invånare eller medborgare.) Beskriv vilka resultat som har uppnåtts eller kan nås i framtiden?

Genom Trollhättans systematiska arbete med att förebygga våld mot kvinnor och våld i nära relationer främjar vi jämställdhet genom att vi minskar våld i nära relationer, sexuella övergrepp, hedersrelaterad problematik och kvinnlig könsstympning genom att vi identifierar våldsutsatta, våldsutövare och barn som upplevt våld samt tillhandahåller vård och stödprogram. Detta har resulterat i att det våldsförebyggande arbetet har gått från spridda, småskaliga insatser – till insatser som är systematiska, storskaliga och samordnade. I Trollhättan finns en våldskunskap och erfarenhet som är unik på grund av en tydlighet och prioritet sedan lång tid, vilket innebär att man över tid och bredd har byggt upp en struktur med tydlig arbetsledning och arbetsmetoder. Genom detta har alla sektorer inom kommunen blivit mycket bättre på att upptäcka och förebygga våld i nära relationer. En effekt av insatserna är att fler människor söker hjälp i ett tidigare skede och mörkertalet har minskat då kommunens tydliga målsättning genomsyrar och marknadsförs i många kanaler. För att på sikt nå nolltolerans har enheten mot våld i nära relationer prövat nya arbetsätt och metoder som har utvärderats genom brukarenkäter och ett strukturerat samarbete med Högskolan Väst för att sedan implementeras i ordinarie system. Detta innebär ett rättsäkert omhändertagande och bemötande och stöd och hjälp anpassad för olika behov vilket minskar risk för återfall. Genom att systematiskt screena våld sätter vi våld mot kvinnor och våld i nära relationer på kartan och gör det synligt och tydligt och fångar upp fler i ett tidigare skede. Genom lång erfarenhet och erkännande av arbetet har kunskap spridit sig – vilket lett till att flera kommuner idag via avtal får del av Trollhättans kunskaper, resurser och utbildning. Samverkan resulterar i tidig upptäckt av våldsutsatthet och anpassade metoder minskar återfall som främjar jämställdhet.

## Hur uthålligt är arbetet?

Beskriv hur lång tid verksamheten som nomineras pågått och hur länge effekterna kommer att finnas kvar? På vilket sätt har ni sett till att arbetet är hållbart? Beskriv i hur stor utsträckning den har blivit en del av det ordinarie arbete som bedrivs av organisationen? Svenska Jämställdhetspriset tilldelas inte tidsbegränsade projekt.

Trollhättans arbete för kvinnofrid startade 1983 då den kommunala kvinnojouren startade på initiativ av politikerna i Trollhättan. 1999 startade Trollhättan en tvärsektorieell kvinnofridsgrupp. 2002 började kommunen med hjälp av enheten mot våld i nära relationer utbilda specialister inom våld nära relationer på varje enhet inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Omsorgsförvaltningen. 2004 startade kommunen ett kriscentrum för män och 2005 utökade man den kommunala kvinnojouren med en samtalsmottagning för kvinnor. 2006 beslutade politikerna att starta ett Barnahus i Trollhättan som organisatoriskt skulle ligga i den nya enheten mot våld i nära relationer, där även samtalsmottagningen för våldsutsatta och våldsutövare och skyddat boende låg organisatoriskt. Inom enheten är våldsproblematiken alltid central och det finns en tydlig arbetsledning, rutiner, arbetsmetoder, risk- och skyddsbedömningar och verksamheten har integrerat strukturella feministiska perspektiv med relationella perspektiv. Chefen för enheten mot våld i nära relationer har i sitt uppdrag att arbeta strategiskt förebyggande med frågan och fungera som en resurs inom området i Trollhättans Stad. Chefen arbetar i nära samarbete med kommunens folkhälsostrateg och jämställdhetsstrateg. Enheten mot våld i nära relationer är förutom en operativ verksamhet även ett kunskapscenter inom området. I kommunens mål- och resursplan har det sedan slutet av 90 talet varit inskrivet att kommunen skall verka för kvinnofrid och att våld i nära relationer upphör. Trollhättans stad har genom sitt strategiska, målmedvetna, långsiktiga och uthålliga arbete utvecklat ett genusmedvetet, hållbart och kvalitativt våldsförebyggande arbete för kvinnofrid och mot våld i nära relationer som baseras på ett tydligt folkhälsoperspektiv. Detta genom att integrera kvinnofridsarbetet i ordinarie strukturer och omsätta kunskap och reglering i praktisk hållbart och kvalitativt kvinnofridsarbete i organisationen.