

Stadsporten



- Mycket kärlek på alla hjärtans dag
- Startskott för nytt intranät



Trollhättans
Stad



Ledare

Träffa gänget som sliter på Kungsgatan! Drygt 11 personer jobbar med ombyggnationen, inklusive projektledare och platschef. Läs mer på sidan 8-9.

Ledare	2	Hjärnträning på UTB	10
Nytt intranät	3	Utbildning vårdpersonal	11
Nya e-tjänster	3	Alla hjärtans dag	11
HBTQI+-certifiering	4	Ny korttids	12
Chatbot Kronan	5	Ellastbil testas	13
Nytt val förbereds	5	NY	14
Evolution	6	HÄNT	15
Digitala anställningsavtal	6	Notiser	15
Kvinnofridsarbetet	7	Utvalda stjärnor	16
Gågatan	8-9	Krönika	16

En gyllene framtid väntar!

Trollhättan står inför en gyllene framtid tack vare stora orderbeställningar till GKN och Afry. Detta kommer resultera i anställningen av cirka 200 nya medarbetare per år under de kommande fem åren.

Det är en unik möjlighet för oss och skapar omfattande tillväxt för kommunen. Förutom att Trollhättans stad har varit aktiva och satsat på Stallbackaområdet, bland annat genom bildandet av ekonomiska föreningen BID Stallbacka och inköp av mark på området, skapar det tillsammans med fler komponenter en samverkan som stärker vårt samhälle och näringsliv. Jag tänker på vårt ansvar inom bostadsbyggande, infrastrukturutveckling, kulturella evenemang och stadsutvecklingsinitiativ, samt insatser för en bra skola och förskola och ett levande föreningsliv. Det är den samlade insatsen av dessa komponenter som tillsammans bidrar till den unika möjligheten för Trollhättan: Att tillväxt och samhällsutveckling går hand i hand.

Det är tydligt att Trollhättan börjar sticka ut i regionen och att blickarna är riktade mot oss. Vår befintliga infrastruktur knyter också ihop oss med andra kommuner och ger både oss och andra människor stora möjligheter att pendla till och från Trollhättan, något som kommer vara viktigt för oss för att möta de framtida utmaningarna när det gäller t ex kompetensförsörjningen.

Det är nu avgörande att vi visar omvärlden att Trollhättan har potential att växa och utvecklas. Det är av avgörande vikt att vi agerar proaktivt och säkerställer att vi inte bara tar tillvara på de möjligheter vi har idag, utan också för att rusta oss för framtiden och visa att Trollhättan är en stad som står för tillväxt och hållbarhet.

Jag ser en spännande framtid för Trollhättan med tillväxt och positiva förändringar och att vi tillsammans kan fortsätta att forma Trollhättans framtid på ett positivt sätt.

Stadsdirektör Said Niklund

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

ANSVARIG UTGIVARE: Per Ivarsson
0520-49 70 21, per.ivarsson@trollhattan.se
REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson

LAYOUT: Per Ivarsson, Lina Hergren

OMSLAGSBILD: Foto: Therese Andersson. Omfattande produktion av bakelser i köket på Strömkarlsgården under Alla hjärtans dag. Läs mer på sidan 11.

Nytt och enklare intranät om ett år

– Vi har goda förutsättningar att bygga det man önskade i förstudien, det vill säga ett enklare och bättre intranät, säger projektledarna Klas Liwenborg och Jenny Martinsson på Trollhättans stads kommunikationsavdelning.

Text: PER IVARSSON

Nu har projekt nytt intranät startat. Alla förvaltningar har tagit del av underlaget till projektbeställningen och bemannat upp projektgruppen.

–Vårt nuvarande intranät har genom åren vuxit okontrollerat. Det behöver anpassas till dagens behov och lagkrav samt rensas på gammal felaktig information. Med rätt funktioner och innehåll kan vi öka både produktivitet och effektivitet, säger

projektledare Jenny Martinsson.

För att skapa ett så bra intranät som möjligt är det viktigt med förankring ute i organisationen. Därför har varje förvaltning sitt intranätsteam med nyckelpersoner. De ska se över nuvarande struktur och titta på vilken information som kan tas bort, och vad som ska följa med till det nya intranätet.

En viktig aktivitet i projektet är att alla som

medverkar ska utbildas i tillgänglighetsanpassning.

– Det är ett lagkrav att allt vi publicerar både internt och externt är tillgängligt så att alla oavsett förmåga får förutsättning att ta till sig vår information, säger Klas Liwenborg.

Om allt sedan rullar på som det ska kommer ett nytt intranät att vara på plats under första kvartalet 2025.



Gott betyg för hjälp med betygen. Utlämning av betyg har underlättats för Ann-Sofie Tviksta (till höger) tack vare en ny e-tjänst framtagen av utvecklingsenheten där Lena Arvidsson Pape arbetar.

Ny e-tjänst sparar tid åt Ann-Sofie

Det var tidsödande för Ann-Sofie Tviksta att lämna ut betyg. Nu har den tiden kapats tack vare en ny e-tjänst.

– Det är precis så här e-tjänster ska komma till, via behov och samverkan, säger Lena Arvidsson Pape, verksamhetsutvecklare på IT.

Text och foto: PER IVARSSON

Flera gånger i veckan beger sig Ann-Sofie Tviksta, administrativ assistent på stadskansliet, in till arkivet i stadshusets källare för att hämta betyg som någon har begärt ut. Hon laddar upp dem på datorn via den nya e-tjänsten. Ett mejl skickas då till mottagaren som loggar in i ärendet och kan hämta betyget. Så enkelt har det inte alltid varit.

– Det är väldigt smidigt och förenklar hela

proceduren jämfört med tidigare. Jag fick inte skicka dem i Outlook på grund av GDPR och i den digitala brevlådan kan man bara skicka en sida åt gången, och betyg är oftast två. Så jag fick skicka del 1 och del 2, berättar Ann-Sofie.

Hon nämnde den något krångliga hanteringen för en kollega på stadskansliet, som i sin tur framförde det till utvecklingsenheten. När arbetet påbörjades inkom dessutom

fler behov, vilket mynnade ut i totalt 3 nya e-tjänster som kunde sjasättas i början av februari:

- ▶ Utlämnande av information – från handläggare till enskilda personer (betyg bland annat)
- ▶ Delning av information – inom Trollhättans stads IT-miljö
- ▶ Inlämnade av information – från medborgare till handläggare

1924



Trollhättans fältrittsklubb är första förening i Trollhättan som har HBTQI+-certifieras. Och fler kan det bli. "Vi är glada över TFRK:s initiativ och hoppas att fler föreningar vill följa efter. THC har hört av sig och är intresserade att göra samma sak 2024", säger Peter Jakobsson, chef föreningsstöd i Trollhättans stad.

Första föreningen i Trollhättan certifierad

Trollhättans Fältrittklubb är den första föreningen i Trollhättan att HBTQI+-certifieras. Nu hoppas föreningsstöd att fler föreningar vill följa efter.

Text: JONATHAN HJORT foto: TFRK

Trollhättans stads föreningsstöd hjälper föreningar att kunna satsa på HBTQI+-frågor. Nu är också den föreningen i Trollhättan officiellt HBTQI+-certifierad. Under tre halvdagar har personal, styrelse och ungdomssektionen på TFRK, Trollhättans Fältrittklubb, utbildats i systematiskt arbete med jämlikhet och inkludering.

– Vi är väldigt glada över att ha fått denna möjlighet med hjälp av Trollhättans stads föreningsstöd och SISU idrottsutbildarna. Allas lika värde och inkludering är något som ligger i linje med Trollhättans Fältrittklubbs värdegrund. För oss är det viktigt att alla känner sig välkomna och trygga på vår anläggning, säger Josephine Bordi, styrelseledamot i TFRK.

Handlingsplan

Efter avslutad utbildning och certifiering kan TFRK nu påbörja arbetet utifrån den handlingsplan som

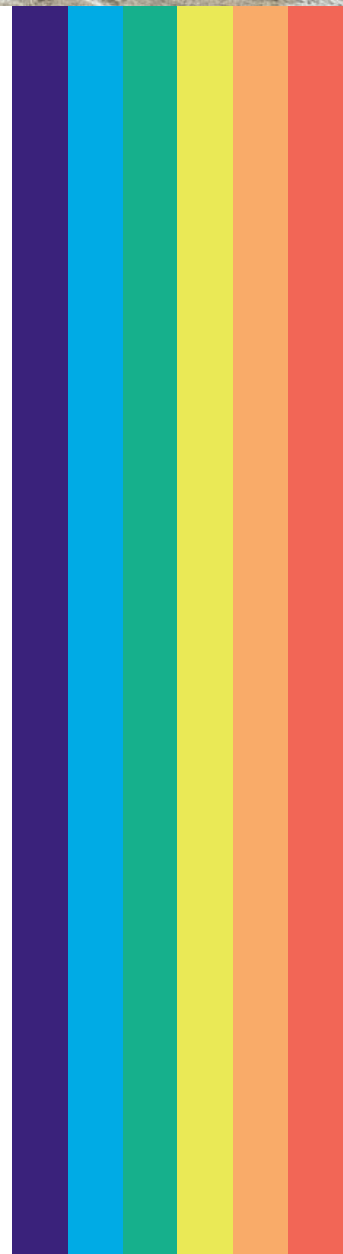
utformats inför certifieringen.

– Det är en plan hur vi ska arbeta med inkludering i det vardagliga arbetet. Handlingsplanen kommer följas upp och utvärderas kontinuerligt i samarbete med utbildarna under minst tre år, säger Josephine Bordi.

Föreningscertifieringar

Förutom TFRK har även THC, Trollhättans Hockey Club, anmält intresse att HBTQI+-certifiera sig.

– Vi är glada över TFRK:s initiativ och hoppas att fler föreningar vill följa efter. THC har hört av sig och är intresserade att göra samma sak 2024. Trollhättans Stad, tillsammans med RF SISU, har som mål att stötta minst en föreningscertifiering per år, säger Peter Jakobsson, chef föreningsstöd.



Flerspråkig AI-chatbot till Kronan

Utvecklingsenheten och Kronan kulturhus har i ett gemensamt digitaliseringsprojekt utvecklat en AI-chatbot. Det är en talande digital assistent som kan hitta information, svara på frågor eller ge lösningsförslag utifrån vad kulturhusets besökare frågar efter.

Text: JENNY MARTINSSON

Idéen bakom chatboten handlar om att ge människor med bristande språkkunskaper förutsättningar för ökad delaktighet i samhället och att ta till sig viktig samhällsinformation.

- Vi tror att en flerspråkig talande chatbot kan vara ett sätt inkludera och förenkla för många av våra besökare. Det ger också oss möjlighet att göra Kulturhusets personella insatser mer tillgängliga och kvalitativa eftersom chatboten hjälper oss att svara på de enklaste frågorna, som så många har, säger Paula Pelli som är områdeschef på kultur och fritid.

Chatboten kommer att finnas i entrén till Kronan kulturhus. Rent fysiskt så är det en digital skärm med touchfunktion och mikrofon som ska byggas in på ett roligt sätt.

Chatboten pratar på flera olika språk, kan ge hänvisningar till olika verksamheter eller kontaktpersoner samt svarar på enklare frågor som till exempel "Hur söker jag pass?" eller "Hur söker jag skola?".

Inom kort startar en pilottest på plats som kommer att följas av eventuella justeringar innan lansering omkring februari/mars.

Så här kan ett första möte med chatboten låta:

"Hej! Jag är en chattbot för samhällsinformation. Fråga mig till exempel om biblioteks öppettider eller passansökning genom mikrofonen. Tryck på den gröna knappen för att skicka din fråga och den röda när du går härifrån. Lämna inte några uppgifter om dig själv

när du pratar med chatboten. Allt som du säger till chatboten hanteras och lagras enligt lag för att svara på din fråga."



Valnämndens kansli förbereder nytt val

Söndagen den 9 juni är det val till Europaparlamentet, och valnämndens kansli i Trollhättan är mitt uppe i förberedelserna. - Vi har behövt ändra några val- respektive förtidsröstningslokaler jämfört med senaste valet, berättar Pelle Gertow, valsamordnare i Trollhättans stad.

Text: PER IVARSSON

Precis som valet 2022 kommer Trollhättan att bestå av 34 valdistrikt, men utmaningar finns.

- Att hitta vallokaler till varje valdistrikt, som uppfyller vallagens krav på lokalisering och tillgänglighet för att säkerställa att väljarna har goda möjligheter att rösta, är en utmaning inför varje val, berättar Pelle Gertow.

Förtidsröstning i Odenhuset

Fem lokaler kommer att erbjuda förtidsröstning, vilken öppnar 22 maj: Edsborg (valbod på parkeringen), Kronogården PRO Södra, Överby Etagehuset, Norra Björke bygdegård (enbart på valdagen),

Odenhuset och stadshuset (enbart på valdagen).

- Odenhuset ersätter stadsbiblioteket och stadshuset. På stadsbiblioteket förtidsröstade flest 2022, men lokalen är för liten för att kunna säkerställa valhemligheten och en bra logistik. Detta påverkade dessutom biblioteksverksamheten negativt, så vi behövde hitta en annan lösning, förklarar Pelle Gertow.

I och med att Odenhuset i princip är granne med stadsbiblioteket kommer väljarna att fortsatt kunna rösta i centrum. Röstningslokalen i stadshuset ingår i byggnationen av



Mötesarenan och är därför inte ett alternativ under förtidsröstningen, men det kommer att gå att förtidsrösta i stadshuset på valdagen när valnämnden kan disponera hela entrén.

Arbetet in i nästa fas

Valdistrikten och röstningslokalerna spikades vid valnämndens möte den 30 januari, och nu går arbetet in i nästa fas.

- Nu ska vi beställa valmaterial och förbereda all logistik till vallokalerna. Det är valurnor, skärmar, valsedlar och så vidare parallellt med rekrytering och utbildning av röstmottagare.

Stora förhoppningar på Evolution

Den 7 maj lanseras det nya systemet för dokument- och ärendehantering: Evolution.

– Målsättningen är tydlig. Det nya systemet och det arbete vi utför inom projektinförandet ska leda till att det blir enklare för användarna att arbeta ändamålsenligt med dokument- och informationshantering, men också att fler ska nyttja systemet till fler ändamål än vad många gjort tidigare, säger systemförvaltaren Oskar Sjöberg.

Text och foto: PER IVARSSON

Målsättningen med systemet är att det ska vara Trollhättans stads administrativa nav. Från systemet ska anställda kunna påbörja sitt arbete med väl-fungerande tillgänglighetsanpassade mallar, oavsett inom vilken administrativprocess man arbetar.

– Från det administrativa navet kan man sedan välja om handlingen ska diarieföras, lagras på en gemensam yta som delas med kollegor, anmälas till ett politiskt möte eller om handlingen ska publiceras på det nya intranätet, berättar Oskar Sjöberg.

Upplevda brister

Avtalet med det nuvarande system, Ciceron, löper ut under året och ska ersättas av Evolution. Oskar Sjöberg har uppdraget att leda det arbetet, och han såg behovet av ett bättre system – av flera anledningar.

– Resultatet från förstudien i organisationen visade på upplevda brister i nuvarande system och låg användning.

Vi behöver ha en tydligare organisation för systemet och göra det enklare för att få in fler användare, förklarar han och fortsätter:

– Det nya systemet kommer att underlätta arbetet med att skapa och skriva fram ärenden, att snabbt hämta och dela information och skapar en tydligare struktur för informationen på intranätet och hemsidan – så jag ser verkligen fram emot hur detta kommer att underlätta vår vardag och förbättra vår arbetsprocess.

Specialanpassad utbildning

Under våren kommer omkring 500 utvalda medarbetare och politiker att få möjligheten att genomgå en specialanpassad utbildning i systemet.

– Den riktar sig primärt till medarbetare som i hög utsträckning arbetar i systemet, men vi genomför också en utbildning för övriga medarbetare till hösten som ger fler chansen att lära sig och dra nytta av Evolution.



”Jag ser verkligen fram emot att hur detta kommer att underlätta vår vardag...”, säger systemförvaltare Oskar Sjöberg.

Några exempel på förändringar

- ▶ Bättre ordning och reda för allmänna handlingar.
- ▶ Systemet skapar en direktkoppling till flera av våra system, däribland Tendsign, Open-E och tjänsten för elektroniska underskrifter.
- ▶ Externa webbdariet och den digitala anslagstavlan byts ut.
- ▶ All information som är fem år eller äldre arkiveras till kommunens e-arkiv under införandeprojektet.

”Vi har längtat efter denna möjlighet”

Under mars kommer alla chefer att bjudas in till utbildning kring digitala anställningsavtal och digitala underskrifter.

Text: PER IVARSSON

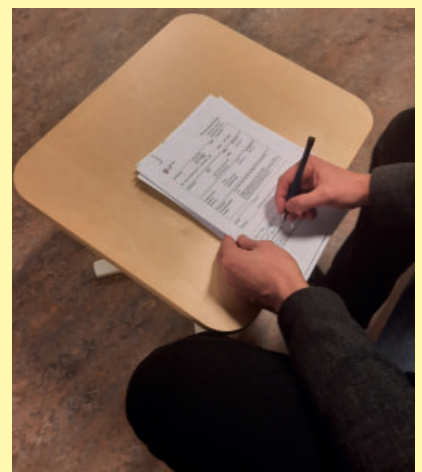
Jonas Boström, enhetschef inom bemanningen, ser fram emot när det kan vara på plats.

– Vi har längtat efter denna möjlighet, för det finns stor potential i att digital signering kan underlätta processen vid anställning. För oss på enheten för personalförsörjning och bemanning, som skriver väldigt många anställningsavtal kontinuerligt under året, kan det säkra upp och förenkla hanteringen av signering av avtalen, säger han.

Att det innebär en minskad manuell hantering av papper välkomnas också.

– Det är bra ur ett kvalitetsperspektiv, då det säkrar upp och effektiviserar anställningsprocessen för både individen och organisationen, och ur ett miljöperspektiv då vi inte behöver skriva ut så mycket i pappersformat.

– Samtidigt finns det såklart nya utmaningar med att införa nya digitala arbetssätt, som man säkert kommer skruva i innan det fungerar sömlöst. Exempelvis kan arbetssättet vara säkrat för en chef som rekryterar mer sällan, men behöva justeras för att fungera för en enhet som skriver flera anställningsavtal varje dag, avslutar Jonas Boström.



Många påskrifter om dagen blir det för Jonas Boström, som ser fram emot digital signering.



Trollhättan toppar återigen kvinnofridsarbetet i landet. "Det visar att vi är framgångsrika och har ett långsiktigt och hållbart arbete mot våld i nära relationer. Vi arbetar systematiskt, och vi söker ständigt förbättringar och försöker utveckla oss", säger Malin Hedelin, förvaltningschef på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Trollhättans stad.

Bäst på kvinnofridsarbete – igen

För fjärde gången i rad rankas Trollhättan som Sveriges bästa kommun i Kvinnofridsbarometern. Det står klart när organisationen Unizon nu publicerar sin rapport över Sveriges kommuners arbete för kvinnofrid.

- Det är såklart hedrande och roligt att vi återigen får det här kvittot på att vi gör ett bra arbete, säger Malin Hedelin, förvaltningschef på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Trollhättans stad.

Text: ANDREAS GLEISNER

Unizons undersökning pekar på brister i många av landets kommuner, bland annat när det gäller skyddsinsatser och stöd i det systematiska arbetet, men lyfter också områden där arbetet mot våld utvecklats, till exempel olika samordnartjänster. Trollhättans stad har fattat beslut om att tillsätta medel för att sjösätta en ny arbetsmodell: Trollhättans samverkanshus mot våld, där en viktig del är samordning av myndigheter och aktörer via en koordinator, som stöttar och hjälper våldsutsatta.



Malin Hedelin.

där analys och förbättringsarbete nu alltså resulterat i ett nytt arbetssätt.

- Det är en pågående process där vi hela tiden utvärderar, följer upp, undersöker och tar det på allvar. Vi vill hela tiden bli bättre och utveckla oss. Vi strävar hela tiden efter att alltid göra rätt insatser, till rätt person, vid rätt tid. Vårt mål är att vi ska ge den hjälpen och det stödet som familjerna behöver för att leva ett liv fritt från våld, säger Gerd Holmgren.

Kvinnofridsbarometern innehåller frågor om hur arbetet är organiserat, rutiner, insatser, förebyggande åtgärder och kompetens inom förvaltningen, och resultaten i undersök-

ningen bedöms vara relevanta att använda för att ge en bild av kommunernas arbete med kvinnofrid i Sverige idag. Trollhättan har placerat sig etta på listan sedan 2017.

Fakta Unizon

Unizon är riksförbund för över 140 idéburna och icke-vinstdrivna kvinnojourer, tjejjourer och ungdomsjourer som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld. Unizon arbetar för att alla våldsutsatta kvinnor och barn, samt utsatta unga, ska erbjudas stöd och skydd av hög kvalitet oberoende av livssituation och bakgrund.

Nytt arbetssätt

Bakgrunden till Trollhättans samverkanshus mot våld är signaler från våldsutsatta,

Innanför byggstaketet på Kungsgatan

För sex månader sedan inleddes det omfattande projektet med att bygga om Kungsgatan mitt i stadskärnan med ambitionen att nyinviga gatan 2025. Det är inte bara att snygga till gatan som är målet med ombyggnationen, utan också att säkra framtidens vattenförsörjning och bygga in klimatsmarta lösningar för dagvattenhantering och självvattning av träd och perenner.

Text och foto: Josefin Åkesson Bengtsson

- Här gäller det att ta höjd för en hållbar framtid där vi bygger in lösningar som bidrar till resurseffektiviseringar, säger Susanna Wallin, projektledare på samhällsbyggnadsförvaltningen.

Hjältar i hjälm och arbetskläder

Det är Trollhättan Energi som står för upp dateringen av den underjordiska infrastrukturen med ledningsbyten och samhällsbyggnadsförvaltningen på Trollhättans Stad som ansvarar för gatans slutgiltiga utformning. Men de som utför jobbet är samma team: personal från serviceförvaltningen. Grävmaskinister, rörläggare, anläggare, stensättare och lastbilschaufförer finns representerade i skaran på drygt 10 personer som jobbar på platsen. Måndag till fredag är de alla på plats för att driva arbetet framåt, i ur och skur, snö och minusgrader.

- Den här vintern har varit lite tuff rent vädermässigt, men ofta går det bra ändå. Det är kul att det händer saker i Trollhättan och att vi är en del av att vara med och utveckla staden, säger stensättaren Mikael Tällberg.

Projektledaren Susanna och platschefen Thomas Magnusson på serviceförvaltningen är överens om att det är fint gäng som jobbar på Kungsgatan, med bra samarbete, fin sammanhållning och där beslutsvägarna är korta.

"Grymma gubbar"

- De här gubbarna är så grymma - riktiga hjältar i hjälmar och arbetskläder! De är observanta, flexibla, otroligt kunniga och är inte rädda för att ifrågasätta ritningar och byggplaner när de ser något som verkar konstigt. Då hittar de lösningar som blir bättre, både tidsmässigt och budgetmässigt. Vi är



ett stort lag och alla bidrar, säger Susanna.

Många av grävmaskinisterna och anläggningsarbetarna som nu sliter på Kungsgatan var med även när Drottningtorget byggdes om.

Det är kul att få vara med även på fortsättningen för att binda ihop projekten, säger grävmaskinisten Kevin Larsson.

Hejarop och tummen upp

Inför ombyggnationen fanns farhågor om att det skulle bli klagomål och negativ feedback, eftersom projektet är omfattande och påverkar många människor. Det var något som visade sig vara helt fel och inför byggstaketet på Kungsgatan är det hejarop och tummar upp man får ta del av.

- Vi får bara positiv återkoppling från förbipasserande. Det är personer som ropar "bra jobb" och gör tummen upp. Det är såklart väldigt roligt, säger anläggningsarbetaren Christer Lindqvist.



Projektledaren Susanna Wallin från samhällsbyggnadsförvaltningen och platschefen Thomas Magnusson från serviceförvaltningen är mycket nöjda över samarbetet i projektet.



God stämning på Kungsgatan. – Det bästa är när Susanna kommer med fika, säger Mikael Tällberg.

Obefogad oro för trädnedtagning

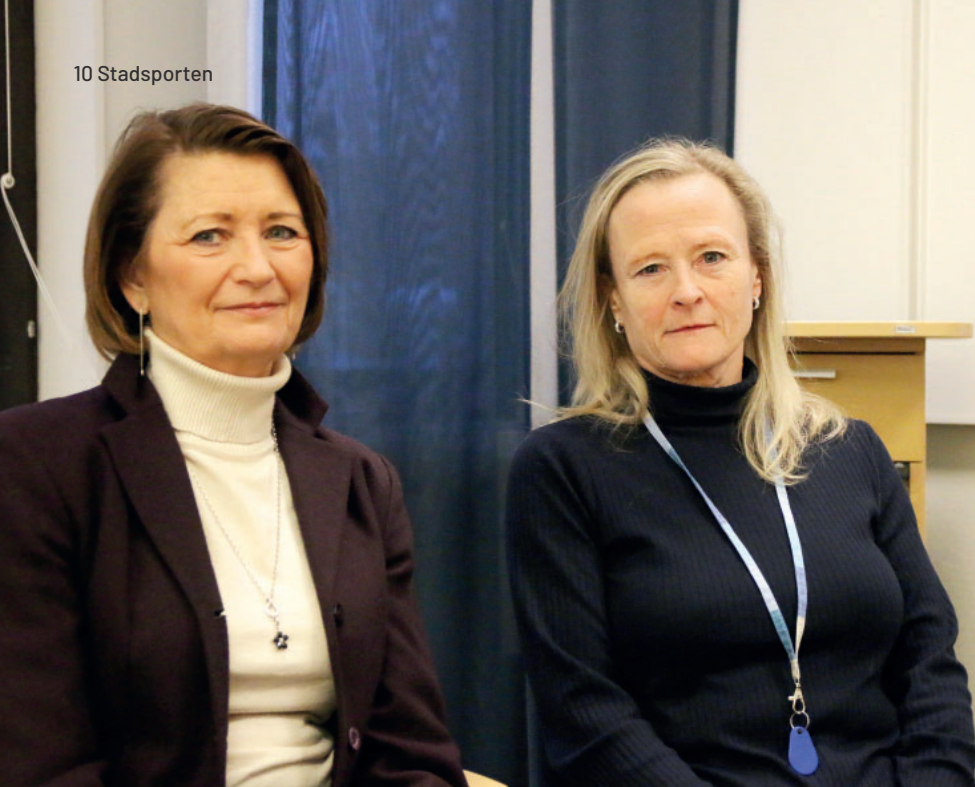
Nedtagningen av den 100 åriga allén, som projektet inleddes med, var det stora orosmomenten då den ansetts vara en viktig del av Trollhättan och velat bevaras av många. Men även där har oron visat sig vara obefogad.

– Det har blivit tydligt att det inte hade gått att bevara träden. Dels var ju flera av dem i riktigt dåligt skick, dels med de 3 meter djupa schaktgroparna som gjorts för att kunna byta ledningar. Och många förbipasserande har kunnat se skicket på de gamla ledningarna. De behövde bytas. Dessutom påpekar många att det blivit bättre sedan träden försvann, mer öppet och ljusst. Men det kommer ju såklart nya träd, vi behöver träd i stadsmiljön, säger Susanna.

PS: På hemsidan hittar du bilder, filmer och mer information om vad du kan förvänta dig av Kungsgatan när ombyggnationen är klar. trollhattan.se/kungsgatan



Grävmaskinisten Kevin Larsson får många blickar på sig i grävmaskinen. "Framför allt barnen tycker det är kul att stanna till och kolla på maskinerna".



Kollegorna Britt-Marie Ringblom och Monica Högnert uppskattar den gemensamma mentala träningen.

Hjärnjympa ökade välbefinnandet

I ett konferensrum i stadshuset träffas varje onsdag ett tiotal medarbetare på Utbildningsförvaltningens stab. En efter en tar de plats på varsin stol. Det är dags för mental träning, ett 30-minuters träningspass som varken kräver ombyte eller särskilda redskap. Effekten efter 2023 års testomgång är slående – välbefinnandet bland deltagarna ökade med 37 procent efter passen. Nu ger Utbildningsförvaltningens stab fler chansen att träna hjärnan på arbetstid.

Text och foto: HANNA SJÖBERG

Utbildningsförvaltningens stab är en stabil arbetsplats med låg personalomsättning, både bland medarbetare och chefer. Resultatet i den årliga medarbetarenkäten brukar peka på hög trivsel men en parameter sticker alltid ut: medarbetarnas upplevda stress.

– Vi valde att ge en grupp medarbetare möjligheten att testa på mental träning, för att kunna ge dem bestående verktyg att hantera stress och krav från olika håll. Att vår personal mår bra är en vinst både för de själva och för oss som arbetsgivare, säger Daniel Engelin, som är avdelningschef på Utbildningsförvaltningens stab tillsammans med Charlotte Lindberg.

Framgångsfaktor

Britt-Marie Ringblom, skolksekreterare på staben, har samordnat den mentala träningen för testgruppen. En framgångsfaktor har varit onsdagens stående kalenderinbjudan, för att gemensamt koppla upp sig och genomföra live-passet som hålls via Zoom.

– Både innan och efter passet finns dessutom om möjlighet att prata några minuter, vilket

är värdefullt eftersom vi kommer från flera olika avdelningar inom staben.

– Förutom livepassen, som Britt-Marie och hennes kollegor har valt att träna tillsammans, så finns en mängd inspelade pass av varierande längd att köra när man vill via en app, säger Caroline Spännar som driver Mindworkout, det upphandlade företaget som erbjuder mental träning till Trollhättans Stad.

Ovant i början

Resultaten har inte låtit vänta på sig. Efter tre månaders testperiod svarade majoriteten av deltagarna att deras välbefinnande hade ökat, att de kände sig mer nöjda med tillvaron och att de hade fått bättre fokus/koncentration. Nästan alla hade deltagit i den gemensamma träningen varje vecka och ville gärna fortsätta träna i grupp.

– I början var det kanske lite ovant, att lära sig andas på "rätt" sätt och att sitta tillsammans och blunda och försöka slappna av men det tog inte många pass förrän det kändes mycket lättare att komma ner i varv och gå in i sig själv, säger Monica Högnert,

administratör på Utbildningsförvaltningen och en av de som har deltagit i träningen.

"Mer sammansvetsade"

I resultatet från medarbetarenkäten hösten 2023 noterade Daniel Engelin och Charlotte Lindberg dock fortsatta problem med upplevd negativ stress, känslan att inte räkna till och svårighet att planera sitt arbete bland medarbetarna på Utbildningsförvaltningens stab.

– Eftersom de som testat på mental träning varit så entusiastiska och resultaten varit så goda ger vi därför alla medarbetare på staben chansen till mental träning på arbetstid under 2024, säger Daniel Engelin.

Monica Högnert och Britt-Marie Ringblom är glada att fler kollegor nu kan delta i träningen. Båda två deltar i pass både på och utanför arbetstid.

– Genom träningen upplever jag att vi har blivit mer sammansvetsade som arbetskamrater och lärt känna varandra bättre. Det är toppen, säger Monica Högnert.



Enhetschef Mathias Thelén gratulerar nyutbildade undersköterskan Davorka Tomic.

Fler utbildade inom omsorgen

Sedan januari 2024 har Trollhättans stads omsorgsförvaltning ytterligare 25 medarbetare som kan titulera sig som undersköterska eller stödassistent.

Text: JONATHAN HJORT

Omsorgsförvaltningen har sedan 2020 haft möjlighet att erbjuda vårdbiträden att läsa till undersköterska/stödassistent på halvtid med bibehållen lön under studierna. Det har resulterat i att cirka 150 personer gått från att vara vårdbiträde till att kunna titulera sig som antingen undersköterska eller stödassistent.

- Vi är väldigt glada att få in fler utbildade undersköterskor och stödassistenter i våra verksamheter. Resultatet har blivit

jättebra tack vare ansträngning från chefer, medarbetarna som studerat och deras kollegor som löst så att vi kunnat genomföra dessa deltidstudier, säger Jane Johansson, förvaltningschef.

Fler utbildad personal på gång

I januari avslutades utbildningen för en grupp som läst tre terminer på halvfart och för en grupp som validerats under två terminer. Totalt rör det sig om 25 personer som utbildats till undersköterska eller stödassistent. Dessutom pågår validering för ytterligare 70 personer.

- Mitt mål 2024 är att öka kompetensen med undersköterskor på enheten så detta är en ypperlig start på året. Det rullar på i rätt riktning, säger Alexandra Östling, enhetschef inom hemtjänsten.

Kärleken flödade på alla hjärtans dag

- Den glädje som jag har sett i köken de senaste dagarna, där de verkligen gjort allt för att skapa guldkant för våra äldre gör mig så himla stolt och glad, säger teamledare Therese Andersson.

Text: PER IVARSSON

Det har varit extra mycket aktivitet i köken på våra särskilda boenden för äldre. Först semlebak till fettisdagen den 13 februari och sedan produktion av kärlekskakor till våra seniora hjärtan dagen efter.

Ingår i årshjulet

Alla hjärtans dag ingår i årshjulet för fest och högtider som omsorgsförvaltningen tagit fram tillsammans med serviceförvaltningen.

För varje högtid finns en speciell måltid/bakelse angiven som köken kan leverera - och ute på enheterna kan de komplettera med annat gott i kärlekens tecken. Här finns också förslag på lämplig dukning och aktiviteter kring högtiden.

På bland annat Källstorpsgården hade personalen lagt ned mycket kärlek och omtanke inför lunchen: fin dukning, bordsplacering, quiz - och efteråt fick alla boende var sin ros med sig hem.

Översta bilden: Dukat för fest på Källstorpsgården: blommor, kaka, kaffe och ett quiz om Alla hjärtans dag.

Nedersta bilden: Bleck med kakbottnar förbereds i köket på Strömkarlsgården.





Personal på Astrakanvägen. Stående från vänster: Angelica Josefsson, stödassistent, Ann-Christine Sandblom, Stödassistent, Diana Sallmén, stödpedagog, Linnea Stjernström, stödbiträde, Ulrika Ehlebrink, enhetschef, Åsa Blomqvist Pettersson, specialpedagog. Sittande från vänster: Petra Adamsson, Stödassistent/planerare, Viola Touvinen, stödassistent.

Ny korttidsverksamhet invigd

Text och foto: JONATHAN HJORT

Den 26 januari invigdes Astrakanvägen 8 – en ny korttidsverksamhet på Hälltorp för barn och ungdomar med funktionsnedsättning.

Trollhättan har fått en ny korttidsverksamhet. Det firades med invigning och öppet hus på Astrakanvägen den 26 januari.

– Vi är jättenöjda med de nya lokalerna och ser fram emot att starta upp vår nya verksamhet här på Hälltorp. Det har varit ett gediget teamarbete där såväl personal som barn varit delaktiga i utformningen, säger Ulrika Ehlebrink, enhetschef.

I trädgården på Astrakanvägen finns bland annat sandlåda, gungor, studsmatta, hinderbana, odlingslådor och bollplan.

Målgruppsanpassat

Verksamheten är väl tekniskt utrustad, helt tillgänglighetsanpassad och säker för barn att vistas i. Det finns även en närhet till djur, natur och grönområden.

– Astrakanvägen har sex platser som riktar sig till barn upp till tonåren som bor hemma och har en funktionsnedsättning. Till att börja med kommer det vara ungefär 20–25 barn som delar på de platserna. Syftet är rekreation och miljöombyte för barnen och avlastning för vårdnadshavare, säger Ulrika Ehlebrink.

Det finns anpassade gemensamma ytor för lek och samvaro inomhus.



Produktion testade eldriven lastbil

Elbilar i fordonsflottan är inget nytt, och nu har Produktion testat om ellastbil kan vara aktuellt för deras arbetsfordon.

Text och foto: PER IVARSSON

Platschef Thomas Magnusson var inte sen att tacka ja till erbjudandet om att pröva en eldriven lastbil.

–“Det måste vi prova”, sa jag. Vi har gjort försök med eldrift tidigare, men utvecklingen går med raketfart så det var klart att vi ville testa igen. Hindret tidigare har varit kapaciteten, berättar han.

Räckvidd och tyngd

Under en veckas tid fick flera chaufförer möjlighet att köra den eldrivna lastbilen. Den tysta och smidiga körningen uppskattades, men något köp blir det inte. Och det av framförallt två skäl.

– Tyvärr blir det för få mil innan den måste laddas. Den klarade 5 vändor till Almås, där vi hämtar grus, vilket tar ungefär en halvdag – sedan var den tvungen att laddas. Men den riktigt stora haken är att många vägar i centrala Trollhättan är klassade som BK 2, och då kan vi inte lasta många ton. Våra lastbilar väger runt 12 ton med tomt flak, denna väger 18-19 ton, så där blir det en stor begränsning. Inte minst på grund av batteriet som väger 3 ton.

– Samtidigt har det varit väldigt intressant att prova, det har hänt mycket på kort tid, så förhoppningsvis kommer lastbilar med lättare batterier och högre kapacitet på sikt.

Fossilfri arbetsflotta

Trollhättans stad har redan idag en fossilfri arbetsflotta då fordonen drivs med HVO-diesel, ett fossilfritt bränsle tillverkat av avfall och biprodukter från matindustrin.

Man kör alltså miljövänligt i nuläget, men hade Thomas Magnusson fått önska hade det funnits plats för eldrift.

– För att det skulle vara riktigt intressant för oss hade en hybridlösning varit det bästa, med eldrift inne i stan och HVO utanför stan, men tyvärr utvecklas inte hybridlastbilar längre i någon större utsträckning vad vi känner till.

“Det har hänt otroligt mycket sedan jag testade ellastbil senast”, säger platschef Thomas Magnusson.



NY

Lina Martinsson



Lina Martinsson, projektledare.

Arbetsplats?

– Utvecklingsenheten på Kontoret för Digitalisering och IT, Kommunstyrelsens förvaltning.

Vad är dina arbetsuppgifter?

– Mitt huvudsakliga uppdrag är att öka Trollhättans stads och koncernens digitala förmåga, och arbeta för att vi till högre grad tillgodogör oss nyttorna av digitalisering för utveckling av våra verksamheter. Dels som projektledare för koncernövergripande projekt, dels i frågor kring arbetsätt och metodstöd för verksamhetsutveckling, innovation och portföljstyrning.

– Jag ska även fungera som ägare av Trollhättans stads projektmodell.

Vad har du gjort tidigare?

– Jag har arbetat strategiskt och operativt med kommunikation, marknadsföring och varumärkesfrågor, inom bl.a. e-handel, akademi och transportindustri, framförallt från Volvo Group. Alltid med användarfokus och digital utveckling högt på agendan! Jag har också arbetat inom trädgård- och parkskötsel, bl.a. i Trollhättans stad.

Vad gör du på din fritid?

– Mest tid går till mina tre barn. Som utbildad

trädgårdsmästare älskar jag såklart att vara ute i trädgård och natur – det är bra för hjärnan, hjärtat och kroppen! Men jag läser också gärna, njuter av musik och kultur, och vill gärna själv vara kreativ på olika vis.

Vad gör dig glad?

– Jag försöker tänka att jag alltid kan välja att vara glad! Men potential, konstruktiv attityd och lärande uppskattar jag särskilt. Jag kan också bli bubblande glad av en ny spännande idé, en blomma i den perfekt hallonrosa nyansen eller härliga låtar som får mig att dansa!

Nyanställda i Trollhättans stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Martinsson	Lina	Projektledare	Utvecklingsenheten, Kontoret för Digitalisering och IT
Olsson	Helen	Lärare grundskola	Stavreskolan och Fritidshem
Påfvelsson	Nadia	Lärare Fritidshem	Åsaka Skola och Fritidshem
Pors	Elisabeth	Stödassistent	Astrakanvägens korttidsverksamhet
Palm	Erika	Kontorschef	Stadsbyggnadskontoret
Sandin	Daniel	Lärare grundskola	Lyrfågelskolan
Alshawi	Fatima	Stödassistent	Gruppbofastad Kaggetorpsvägen 384-386
Svensson	Jonna	Specialpedagog obehörig	Hjortmosseskolan och Fritidshem
Ahmed Khan	Matilda	Socialsekreterare	ASF
Ekström	Lisa	Socialsekreterare	ASF
Johansson	Sebastian	Kvalificerad utredare	Administrativa kontoret
Sahlsten	Christoffer	IT-Supporttekniker	Kontoret för Digitalisering och IT
Ankel	Melinda	Nämndsekreterare	ASF
Hukvist	Gabriel	Verksamhetschef	Utbildningsförvaltningen
Almkvist Hall	Charlotte	Utvecklingsledare	Omsorgsförvaltningen
Kylander	Viveka	Undersköterska	Servicehus Domarringsvägen 3
Gad	Åsa	Enhetschef	Arbetsmarknadsstöd
Fjeld	Helene	Vårdbiträde med utökad kompetens	Hagtornsstigen 51
Johansson	Linda	Verksamhetspedagog	Omsorgsförvaltningen
Stjärnberg	Jonatan	Lärare grundskola	Strömslundsskolan
Martinsson	Karin	Lönehandläggare	Personalkontor



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Pia Bertilsson och Hanna Dezhli förbereder minisemlorna i köket på Stämportens förskola på fettisdagen. "Att få jobba med barnen är jättehärligt! Viktigast är att alla inkluderas, man kanske inte har traditionen att äta semla hemma, därför känns det bra att kunna bjuda på det här", säger Hanna Dezhliani.



Akta Luffar-Lasse! Har du sett "Akta Luffar-Lasse"-skyltarna på Vänersborgsvägen och vid Överby? Givetvis ett sätt att göra fler uppmärksamma på var ikonerna Lasse går över vägen men också en uppmuntran till oss alla att ta det försiktigt och visa hänsyn i trafiken.



LED-belysning på alla motionsspår

- Bättre ljus som ökar tryggheten
- Driftsäkert och betydligt energisnålare
- Stör djurlivet mindre

Reine Lundgren, enhetschef idrott och friluftsliv och anläggningstekniker Patrik Toresson inspekterar LED-belysningen på motionsslingan vid Strömslund.

"Tack för ett gott samarbete"

Jag vill när jag nu går i pension framföra ett stort tack för ett gott samarbete under alla år! Jag kommer att sakna er!

/Birgitta Åkerlund, kultur- och fritidsförvaltningen

Stadigt uppåt för friskvårdsbidraget

Trenden för nyttjandet av friskvårdsbidraget pekar fortsatt uppåt. 2022 var siffran 67,1 procent och ifjol 68,2 procent. – Vi har nu sett en ökande nyttjandegrad varje år sedan införandet av friskvårdsbidrag 2018 vilket är både imponerande och väldigt glädjande! Det innebär att fler nyttjar hela, eller delar av sitt bidrag, vilket förhoppningsvis leder till positiva hälsoeffekter bland oss medarbetare, säger HR-strateg Jan Ydergren.





KRÖNIKA

”Sah’ru jobba på kåmmuun?”

Våren 2019 jobbade jag på ett privat företag i Lidköping. När jag en dag meddelade att jag skulle sluta där frågade en kollega på sin breda skaraborgska: ”- vaaa’saahruu gjööra nuurå?” ”

- Jag ska börja jobba för Trollhättans stad” svarade jag. Han fick en rynka i pannan och såg ut som att han inte förstod vad jag sa. Han svarade samtidigt som han tänkte: ”- Tröllhättahns SAH’RU JOBBA PÅ KÅMMUUN??”

Han lät irriterad, nästan arg och såg halvt chockad ut. Det här var en mening präglad av skaraborgsk dialekt såklart, men där fanns också en irritation över att jag valt bort hans arbetsplats för ett arbete i en kommun. Det visade sig snart att han hade en tydlig fördom om vad det är för typ av människor som jobbar i en kommun och vad de gör på jobbet. Fördomen lät ungefär så här: I en kommun jobbar de som inte får jobb någon annan stans och de sitter och sover på kontoret eller fikar hela dagarna samtidigt som de dräller med skattebetalarnas pengar.

Vad hade jag gjort, skulle jag lämna det privata näringslivet och bli en sån jag med? Vintern 2023/2024, fyra och ett halvt år senare kan jag nu konstatera att fördomen stämde rätt dåligt. I vår kommun arbetar människor som varje dag sliter för att: barnen får kunskap, parkerna blommar, utsatta barn får hjälp, invånarna får svar på sina frågor, datorn fungerar, lokaler städas, mat lagas, broar byggs, de äldre får vård, handlingar lämnas ut, företag etableras, ungdomar har fritidsaktiviteter, festivaler hålls, kommunikationen når ut och upphandlingar genomförs. Och minst tusen saker till.

Men en fördom visade sig faktiskt vara sann. Vi gillar fika. Nu lämnar jag Trollhättans stad för nya utmaningar och uppmanar er alla som jobbar på kåmmuun: Sträck på er, var stolta över det arbete ni gör - ni har ett jätteviktigt uppdrag och ni gör ett fantastiskt jobb! ●

Martin Linnér, Projektleadare



Stadsdirektör Said Niklund och Peter Eriksson, kommunstyrelsens ordförande (M) skålar för de utvalda stjärnorna.

Kommunstyrelsen hyllade ”stjärnorna”

- Det är oerhört viktigt att vi uppmuntrar våra anställda att våga pröva nya vägar, att vi är en tillåtande organisation där vi verkligen släpper loss kraften, sa Peter Eriksson (M), kommunstyrelsens ordförande.

Text och foto: PER IVARSSON

I slutet av januari bjöds 18 medarbetare in till en högtidlig middag arrangerad av kommunstyrelsen. Syftet med middagen var att hylla deras mod och nytänkande i arbetet med att utveckla verksamheterna under det gångna året. Förvaltningscheferna hade på uppdrag av kommunstyrelsen utsett 2-3 medarbetare från varje förvaltning som hade utmärkt sig på detta sätt och de belönades med diplom under middagen.

Våga pröva nya vägar

Det var första gången som ett sådant evenemang arrangerades, och Peter Eriksson, kommunstyrelsens ordförande (M), förklarade initiativet som ett viktigt steg för att uppmuntra och stärka medarbetarnas engagemang och kreativi-

tet. Han betonade vikten av att vara en tillåtande organisation där de anställda vågar pröva nya idéer och vägar för att främja utvecklingen av Trollhättans stads verksamheter.

”En ära”

Citaten från de utvalda medarbetarna speglade en tydlig glädje och stolthet över att bli erkända för sitt arbete. Marcus Norberger, enhetschef på LSS-boende Humlevägen, sa: ”Det känns lite speciellt och kul! Och uppenbarligen har man gjort ett bra jobb när förvaltningschefen har uppmärksammat det.” Gatu- och parkchef Mikael Arvidsson uttryckte det som ”en ära” och projektledare Alice Fredriksson uttryckte sin glädje genom att säga: ”Jag blev väldigt glad.”