

# Stadsporten

**Hunddagis blir verklighet**

**Tim är framtidens lärare**

**Mona – första köksmästaren**



TROLLHÄTTANS STADS  
PERSONALTIDNING  
NR 1 FEBRUARI 2020



**Trollhättans  
Stad**

## Innehåll



Tim Skogsberg är både student och lärare. Sidan 5.



20-årsjubileum på Tallbacken – möt medarbetarna som var med redan då. Sidan 9.



Mona Persson El Tagi är Trollhättans Stads första köksmästare. Sidan 16.

Ledare	2	Verksamhetsutvecklare	10
Parkering i centrum	3	Kraftsamling	11
Prioriterade mål	4	Ängsprojekt	12
Friska Vindar	4	Kompetensutveckling	13
AIL-student	5	Kontaktcenter	13
Vinnare filmtävling	5	Nyanställd	14
Rikt friluftsliv	6	80 år i socialtjänsten	15
Sandras hunddagis	7	Notiser	15
Yrket Peter	8-9	Krönika	16
Tallbacken 20 år	10	Den första köksmästaren	16

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: per.ivarsson@trollhattan.se.

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: CELA Grafiska AB.

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Sandra Fors startar hunddagis, tack vare stöd från Framtidshuset. Läs mer på sidan 7.

FOTO OMSLAG: JOACHIM NYWALL

## Ledare

### Mål och mening för ett hållbart växande Trollhättan

Välkommen till ett nytt verksamhetsår och ett nytt årtionde! En tid som präglas mycket av att bygga hållbarhet och robusta samhällen för framtiden. Vi i Trollhättans Stad har Sveriges viktigaste jobb och många betydelsefulla uppdrag. Tillsammans har vi ett uppdrag som är särskilt prioriterat de kommande åren och det är att fortsätta utveckla Trollhättan som en hållbart växande kommun. Det är ett övergripande fokusområde som kommunfullmäktige har bestämt för åren 2020-2023.

Vad innebär det för dig och för mig i våra uppdrag? Det kan vara lite svårt ibland att koppla visioner, mål och strategier till det dagliga arbetet. I år kommer vi att sätta fokus på att hålla ihop den röda tråden, alltifrån från globala målen i Agenda 2030 som är världsomspännande, till mål i koncernen där staden och de helägda bolagen ingår, till staden, förvaltningen, avdelningen, enheten och till oss om medarbetare och inte minst våra individuella mål i den årliga utvecklingsplanen.

Allt hänger ihop och för att skapa bästa möjliga värde för dem vi är till för, handlar det om att se helheten och på riktigt identifiera hur varje medarbetare kan bidra till ett hållbart växande Trollhättan med likvärdiga förutsättningar till positiv utveckling för alla invånare.

Det finns några viktiga förutsättningar för att vi ska nå dit och bl.a. handlar det om att involvera och skapa delaktighet bland invånarna i utvecklingen av verksamheten och förstå deras perspektiv och behov. Barnrättslagen är ett bra exempel på hur vi ska förhålla oss och vilken skillnad det blir om vi har barnperspektiv eller ser barnets perspektiv. Det ger olika betydelse och innebörd. Med andra ord, vi ska bli bättre på att sätta oss in i invånarens, företagets, brukarens eller elevens perspektiv i stället för att ta utgångspunkt i vårt eget.

Vi är drygt femtusen medarbetare som varje dag gör skillnad för de som bor och verkar i Trollhättan. Vi ska alla bidra till ett hållbart växande Trollhättan utifrån våra olika förutsättningar och uppdrag. Det innebär också att vi utvecklas och blir en mer hållbar organisation! Kom ihåg att varje framsteg gör skillnad, litet som stort!

Varma vinterhälsningar



Ulrika Strandroth Frid  
Stadsdirektör

# Parkeringar i centrum – en central fråga

Det finns parkeringar i centrum – det visar mätningar som nyligen gjorts av Gatu- och parkkontoret. Rätt bil på rätt plats, en parkeringstaxa som skapar förutsättningar för det och ett parkeringsledningssystem är en del av lösningen på en fråga som berör många.

TEXT: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON

► – Vi får helt klart höra att det är ont om parkeringar i centrum, från flera olika håll, bekräftar Gatu- och parkchef Elisabeth Linderoth.

Tittar man på beläggningsmätningen som nyligen genomförts så ser man dock tydligt att det i stadskärnan nästan allting finns lediga parkeringar – beläggningen är mellan 70-80% under dagtid för att sedan stiga något under eftermiddagen och kvällen.

– Upplevelsen av att det inte finns parkeringar kan hänga ihop med vad man har för förväntningar på hur nära man kan ställa sig sitt slutmål – att man inte gärna parkerar för långt ifrån dit man ska helt enkelt, fortsätter Elisabeth.

## Rätt bil på rätt plats

Målsättningen med den nya parkeringsstrategin som har arbetats fram på Gatu- och parkkontoret på Samhällsbyggnadsförvaltningen är att på sikt få rätt bil på rätt plats.

– Det innebär egentligen att vi inte vill att de som bor eller jobbar i centrum tar upp gatuparkeringarna under dagtid, eftersom de i första hand är till för besökare och kunder till verksamheterna, förklarar Elisabeth.

## Levande stadskärna, en hållbar stad

Trollhättans Stad jobbar för en attraktiv och levande stadskärna där de offentliga rummen nyttjas på ett stadsmässigt och trivsamt sätt och som förhöjer livskvaliteten. En parkeringsplats tar i snitt 25 kvm vilket är plats som istället kan nyttjas till annat. Samtidigt finns krav, både nationellt och lokalt, på minskad klimatbelastning vilket innebär att gående, cyklister och kollektivtrafik ska prioriteras.

– Om man ser till de aspekterna så blir det väldigt tydligt i vilken riktning vi ska gå när vi planerar staden och hur vi ska tänka kring parkeringsfrågor, säger Johan Bengtsson, samhällsbyggnadschef.



Målsättningen med den nya parkeringsstrategin är att på sikt få rätt bil på rätt plats.

Stockholm Stad har gjort en sammanställning av forskning inom området, vilken också visar att en satsning på ökad tillgång till parkering som leder till att något fler väljer bilen på kort sikt, bidrar på längre sikt till en mer utspridd lokalisering av bostäder, arbeten och handelsplatser.

Därmed ökar efterfrågan på bilresor ytterligare något, vilket återigen ställer krav på fler parkeringsplatser.

– Vi tror att man måste våga planera staden för ett minskat biläggande, samtidigt som vi samverkar med privata aktörer kring alternativa lösningar för mobilitet och parkering. En beteendeförändring krävs och vägen dit

är varken enkel eller rak, fortsätter Johan.

## Parkeringsledningssystem ger tydlig bild

För att tydliggöra bilden av att det faktiskt finns parkeringar i centrum – och var de finns – ska ett parkeringsledningssystem införas under våren. Ett parkeringsledningssystem visar helt enkelt hur många parkeringar som finns tillgängliga och var de är belägna.

– Vi hoppas att det ska hjälpa invånare och besökare att lättare hitta parkering, men också för att visa att det vanligtvis faktiskt alltid finns parkeringar tillgängliga, säger Elisabeth Linderoth.

## STRATEGI FÖR PARKERING

Förslaget på den nya parkeringsstrategin ska behandlas politiskt under våren och innehåller fem strategier.

1) Ny taxestruktur – kunders behov till korttidsparkering prioriteras, rätt bil på rätt plats innebär att det på sikt behöver kosta mer att parkera på gatan än att parkera i p-hus. Gatan är till för kortare besök, p-husen för längre planerade besök.

2) Samutnyttjade parkeringsanläggningar – fler kan dela på samma parkeringsplats under olika tider.

3) Mobilitetsköp – exploitörer som inte bygger parkeringsplatser till sina hus måste istället genomföra åtgärder som gynnar hållbar mobilitet.

4) Boendeparkering på oanvända ytor – som ändå står tomma under vissa tider på dygnet.

5) Börja ändra beteende – ett minskat bilanvändande/ägande är målet, genom att t.ex. samutnyttja fordon, börja cykla eller åka kollektivt.

# Nu ska det bli verkstad av målen

Kommunfullmäktige har bestämt tre mål för perioden 2020–2023: Ökad jämlikhet, ett klimatsmart Trollhättan och stärkt lokal kraft – och nu är det upp till varje nämnd att bidra till dessa genom att sätta sina egna verksamhetsmål.

TEXT: PER IVARSSON

Kommunfullmäktige har beslutat om tre prioriterade mål för perioden 2020–2023:

- 1) Ökad jämlikhet och trygghet med särskilt fokus på barn, unga och äldre.
- 2) Öka hastigheten mot ett klimatsmart Trollhättan.
- 3) Utveckla och stärka den lokala kraften.

Utifrån det tar varje nämnd sedan fram en verksamhetsplan med budget för att uppnå det som kommunfullmäktige har beslutat.  
– Nu har alla nämnder – tillsammans med sina respektive förvaltningar – tittat på kommun-

fullmäktiges prioriterade mål och arbetar fram egna mål som ska bidra till att nå kommunfullmäktiges tre prioriterade mål, förklarar kvalitetschef Ann-Christine Apelman.

## Egna mål för att nå målen

Det gäller alltså utifrån sitt eget verksamhetsområde att bryta ned målen och göra verkstad av dem, och arbeta på ett konkret sätt som når fram till det som politiken har beslutat.

Vi tar Omsorgsnämnden som ett exempel på hur den processen ser ut i praktiken, med utgångspunkt från det tredje prioriterade målet: "Utveckla och stärka den lokala kraften". Där har nämnden tagit fram ett eget mål:



– "Stärka lokala samarbeten och utveckla samverkansformer med frivilligorganisationer".  
Ill det målet ska man sedan uppleva aktiviteter som bidrar till det uppsatta målet. Det kan exempelvis vara att utveckla och erbjuda aktiviteter för sina brukare genom träffpunkts-erksamheten, eller i samarbete med andra aktörer.

## Hur vet man om målet nås?

– Nämndens mål följs upp genom så kallade indikatorer, exempelvis antalet personer som deltar i träffpunkter för äldre. Utöver det används också annan statistik för att följa upp målen. Man tittar också på om aktiviteterna har gett önskad effekt, eller om de behöver göra något mer eller något annat sätt, säger Ann-Christine Apelman.

# Friska Vindar blåser dubbelt så starkt

Projektet Friska Vindar har gjort skillnad – 25 procent av de långtids-sjukskrivna i Trollhättans Stad är åter i arbete och 8 av 10 upplever en ökad livskvalitet efter insatsen. Nu fördubblas antalet platser.  
– Vi har arbetat fram en metod som blev väldigt bra, konstaterar Ann Kickeus, förbundschef i Samordningsförbundet.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Friska Vindar är ett samverkansprojekt som startade 2017 och finansierades genom ESF (Europeiska socialfonden) med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorps kommuner som projektägare. Projektets mål var att öka hälsan och livskvaliteten för långtids-sjukskrivna i syfte att få fler i arbete och studier i respektive kommun, genom att erbjuda gruppaktiviteter och individuella aktiviteter.

## Positivt för Trollhättans Stad

Modellen har varit framgångsrik. Många av deltagarna har gått stärkta ur Friska Vindar och är åter i arbete/studier och upplever en ökad livskvalitet. Av knappt 200 deltagare i Friska Vindar har 50 varit medarbetare i Trollhättans Stad, och där har resultatet blivit extra bra.



Friska Vindar-medarbetarna gläds åt de goda resultaten. Från vänster: Nina Isoaho, Paula Andersson, Helene Kottusch Bergenhäll, Ann Kickeus och Rebecka Gardendahl.

– Vi ser att det har varit en positiv utveckling för Trollhättans Stad under projektperioden. Det var flera personer som inte haft kontakt med sin arbetsgivare på många år innan vi startade Friska Vindar. Nu görs genomgången på ett mer effektivt sätt, säger Paula Andersson, projektledare för Friska Vindar.

## Dubbling av platser

Förbundschef Ann Kickeus konstaterar att den framarbetade metoden blivit väldigt framgångsrik tack vare bra samverkan mellan Trollhättans Stad, och Samordningsförbundets övriga medlemmar: Arbetsförmedlingen,

Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen.

I våras beslutade man sig därför att implementera Friska Vindar i det ordinarie samverkansarbete samtidigt som man gjorde en tilläggsansökan, som innebär en dubbling av antalet platser från nuvarande 200 till 400, varav 50 viks för personer med försörjningsstöd med ESF-medel. Detta fick man grönt ljus för.

– ESF är väldigt positiva till resultatet från Friska Vindar, och jätteintresserade av vår nya satsning, säger Ann Kickeus.



Tim Skogsberg trivs bra med läraryrket, och hoppas få en fast anställning som lärare på Lextorpsskolan när han har tagit sin examen.

## Tim är framtidens lärare på Lextorpsskolan

Tim Skogsberg arbetar som lärare på Lextorpsskolan i Trollhättan, och är samtidigt student på Högskolan Väst där han läser till lärare på AIL-programmet för lärare. AIL står för arbetsintegrerat lärande och ger Tim en möjlighet att få en anställning som lärare på Lextorpsskolan samtidigt som han studerar på sin utbildning.

TEXT och FOTO: ANDREAS GLEISNER

– Jag trivs jättebra! Jag får en chans att direkt pröva teorier och metoder jag lär mig

under utbildningen på eleverna och klasserna. Jag gillar det starkt! Det ger mig en möjlighet att pröva och se vad som fungerar och vad som inte fungerar, säger Tim.

Lextorpsskolan är Tims första och hittills enda arbetsplats, men han trivs mycket bra, och lyfter fram kollegorna och ledningen som viktiga faktorer till det, och givetvis också eleverna.

– Jag gillar eleverna jag har. Det handlar om att bygga relationer, att tillsammans skapa en "vi-känsla" och att vi är tydliga med vad det

betyder att vara lärare, och vilka förväntningar vi har på varandra, på mig som lärare, och på eleverna. När vi lyckas med det, då är det inga problem, säger Tim.

Målet för Tim är att efter avslutad utbildning fortsätta till en heltidstjänst som lärare på Lextorpsskolan, för läraryrket med alla dess utmaningar är något som han verkligen gillar.

– Det stimulerar mig att tänka "vad jag kan göra bättre, vad kan jag göra för att det ska bli så bra som möjligt" det är det som sporrar mig. Samtidigt har jag jättegoda kollegor som jag kommer väldigt bra överens med.

Ett stort GRATIS till de barn och elever som med sina bidrag vunnit Utbildningsförvaltningens Filmfestival 2019 genom att på vår Youtubekanal få flest antal visningar på sina filmer! Priset består av en prischeck på 5000 till klasskassan som ska användas till en rolig aktivitet för barnen eller eleverna för att fira!

### Vinnarna Filmfestival 2019

Vinnarna har fått besök av jury som delat ut priset på förskola, skola och fritidshem, och från hela Utbildningsförvaltningen vill också passa på att TACKA alla er som har skickat in bidrag. Vinnare kategori Fritidsverksamhet –Skoftebyns fritidshemsverksamhet

Vinnare kategori Förskola – Förskolan Skinnemo, avdelning Kottarna

Vinnare kategori Grundskola år F-3 – Strömslundsskolan, klass 3b

Vinnare kategori Grundskola år 4-6 – Stavreskolan, klass 6b och 6c

Vinnare kategori Grundskola år 7-9 – Sylteskolan klass 9d

På [www.trollhattan.se/filmfestival2020](http://www.trollhattan.se/filmfestival2020) kan du sen en kort film från prisutdelningen, och även se samtliga bidrag som tog sig till final i årets tävling.



Lycka och jubel utbröt i de klasser som fick ta emot Utbildningsförvaltningens pris på 5000 kronor. Nu återstår för eleverna att hitta på någon rolig och spännande aktivitet för att tillsammans fira framgången. Glädjen på denna bild kommer från Stavreskolan, klass 6b och 6c, som tog hem segern i kategorin Grundskola år 4-6.



Edsvidsleden har genomgått en rejäl upprustning. Leden går genom Älvrummet som är av riksintresse för naturvård, kulturmiljövård och friluftsliv och delar av området är skyddat som naturreservat.

## Fortsatt satsning på rikt friluftsliv

Än är det vinter och marken i skogen är sank eller frusen, men snart kommer våren när ljuset silar in mellan träden och vitsipporna blommar i överflöd. Då längtar vi ut i naturen. Trollhättans Stad fortsätter att satsa för ett rikt friluftsliv och under de senaste åren har vår stolthet – Edsvidsleden – fått en rejäl upprustning.

TEXT: JENNY PERSSON FOTO: JOACHIM NYWALL

Ny ledmärkning, nya skyltar, spångar, trappor, broar och rastplatser har höjt kvaliteten på vandringsleden som lockar turister, motionerande invånare, hundägare och traillopåre på elitnivå. I vår ger de sig ut på en led som är i toppskick.

– Det är en hisnande och rogivande miljö med ett fantastiskt vackert landskap. Man tröttnar aldrig, det är något nytt runt varje hörn. Jag har sprungit leden med ihop med skidåkare från hela världen och alla imponeras över dess natur, säger Robert Stenberg, områdeschef för idrott och friluftsliv.

### Riksintresse

Edsvidsleden anlades för snart 20 år sedan. Den går genom Älvrummet som är av riksintresse för naturvård, kulturmiljövård och friluftsliv och delar av området är skyddat som naturreservat. Här vandrar du alldeles vid älvkanten, kämpar dig upp för branta stigningar, trampar på stigar omgärdade av vitsippor om våren, äter din matsäck med magnifik utsikt över älven och fälten. För att hålla friluftsområdena tillgängliga och i gott skick krävs det investeringar och arbetsinsatser. Kultur- och fritidsförvaltningen har under de senaste åren satsat på just Edsvidsleden och tack vare Naturvårdslaget

har broar och sittplatser kommit på plats i den utmanande naturen.

– Naturvårdslaget gör en fantastisk insats. Ingenting är omöjligt och de engagerar sig verkligen och jobbar med respekt för naturen. En oerhört viktig resurs för flera förvaltnings- ar, säger Robert.

### Frilufts-karta och friluftsplan

Självklart är det inte bara naturområdet runt älven som erbjuder goda möjligheter att vistas naturen. Trollhättan har många fina friluftsområden och motionsspår som bland annat är utmärkta i den nya frilufts-kartan. En ny friluftsplan är under arbete för att säkerställa framtidens naturtillgång och friluftsliv i kommunen.

### Vilka andra friluftspärlor rekommenderar du till någon som inte känner till vad Trollhättan har att erbjuda?

– Området runt Smörsömlingen i Sjuntorp. Naturen runt sjön är underbar och vattnet är klart och fint. Perfekt bad från klippor.  
– Kultur- och naturstigen vid sjön Trehörningen (Sjölandasjön), i området Björkås och Baggeryr. En 7 kilometer otroligt fin led med rastplatser. En pärla längs leden är borgen Aftonfrid.



Naturvårdslaget har arbetat hårt för att bidra till upprustningen av Edsvidsleden.

Foto: Naturvårdslaget

### Visste du att ...

- Aktiv Öresjö anordnar trailrun på Edsvidsleden varje vår sedan mer än 10 år tillbaka.
- TSOK ger ut kartan Hitta ut – en enkel form av orientering för alla i Trollhättan.
- Friluftsfrämjandet i Trollhättan anordnar friluftsäventyr som ofta utgår från friluftsgården i Öresjö.



Tack vare Framtidshuset blir Sandra Fors dröm om ett hunddagis verklighet. Rastning av hundar blir ett viktigt komplement till verksamheten och uppskattas av hennes tasslyftande kund Stella.

## Eget hunddagis tack vare Framtidshuset

Det skiljer mycket på den Sandra Fors som kom till Framtidshuset i april 2018 och den Sandra Fors som nu har klivit ut därifrån.

– Jag har vuxit jättemycket som människa sedan jag kom till Framtidshuset. När jag kom dit kröp jag utmed väggarna och vågade knappt prata med människor överhuvudtaget, berättar Sandra.

TEXT: PER IVARSSON FOTO: JOACHIM NYWALL

I december 2019 avslutades det två år långa arbetsmarknadsprojektet Framtidshuset, vilket var en satsning som Trollhättans Stad genomförde tillsammans med Arbetsförmedlingen med målsättningen att få långtidsarbetslösa i arbete igen.

Sandra Fors fick vetskap om projektet via sin handläggare på Arbetsförmedlingen och kom till Framtidshuset våren 2018. Till en början var det jobbigt för henne att träffa och umgås med andra människor, men självkänslan stärktes successivt – inte minst på grund av att hon fick ansvara för Framtidshusets hundrasteri-avdelning.

– Genom hundrasteriet fick jag bli arbetsledare för den delen av Framtidshuset. Det växte jag enormt av. Jag lärde mig att prata

med andra människor och leda människor, berättar Sandra.

### Drömmen blir verklighet

Att få arbeta med hundar var en barndomsdröm för Sandra, som ville starta ett hunddagis när hon slutade gymnasiet.

– Men jag visste ju inte hur man skulle göra. På Framtidshuset träffade jag affärscoachen Hanna Holmqvist, och när hon berättade att det inte var så svårt eller komplicerat att starta ett företag så kom drömmen om hunddagis tillbaka, berättar Sandra.

I november avknoppades hundrasteriet från Framtidshuset och blev i stället "Hunddrivet", ett eget ASF (Arbetsintegrerat företag) med Sandra och ytterligare två deltagare som

ägare, Nadja Bülow och Anton Alhäll. De har fått tillgång till en lokal på Drottninggatan, där satsningen på ett hunddagis ska bli ryggraden i företaget med rastning av hundar som ett viktigt komplement.

### Skrämmande och jätteroligt

I lokalen pågår nu arbetet med att anpassa verksamheten för ett hunddagis; bygga boxar åt hundarna, måla och fixa. I slutet av februari ska länsstyrelsen inspektera lokalen för att ge sitt godkännande innan företaget får grönt ljus fullt ut.

– Det här trodde jag inte skulle hända för några år sedan. Det känns lite skrämmande, men framförallt är det jätteroligt, avslutar Sandra.

# yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

## Peter brinner mer för jobbet för varje år som

Det breda intresset för konst och kultur fanns med redan under uppväxtåren på Lextorp, och efter 20 år på Konsthallen har engagemanget inte svalnat.

– Jag känner att det blir viktigare för varje år, säger kultursekreterare Peter Hagsér.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Peter Hagsér har haft förmånen att få kombinera sin yrkesroll med sitt stora intresse, vilket tog sin början under gymnasietiden. Han spelade i band, läste, målade och fotograferade och var bland annat nyfiken på hur man kunde kommunicera med bilder. Efter gymnasiet praktiserade han på Stranna kulturhus.

– Jag var hjälpredda åt kulturchefen Christer Ols-

son och Göran Vogel-Rödin, som ansvarade för utställningsverksamheten. Jag arbetade också en kort period som timanställd när Konsthallen fick egen lokal i Folkets hus 1990, minns Peter.

### Lämnade Trollhättan, kom tillbaka

Samma år lämnade han Trollhättan för studier och slog sig så småningom ned i Göteborg, men han skulle komma tillbaka.

– 2000 hörde Göran Vogel-Rödin av sig och undrade om jag ville börja arbeta halvtid som kulturassistent på Konsthallen.

Det ville han naturligtvis, och fyra år senare blev Peter verksamhetsansvarig för Konsthallen, där framförallt 2012 var ett stort och minnesvärt år. – Då flyttade Konsthallen hit till Innovatum. Det

blev en fantastisk nystart, vi kom till fyra gånger så stora lokaler, designade av Gert Wingård – som i slutet på 90-talet hade anlitats av SAAB:s avdelning Advanced Concept Center.

Och verksamheten som bedrivs är omfattande.

– Vi är i grunden två heltidsanställda som arbetar med Konsthallens utställningar och arrangemang. Vi gör trycksaker, sköter kommunikation och marknadsföring. Jag är också ansvarig för visningsverksamheten, vilket innebär möten och samtal med allt från 2-åringar på besök till olika slags konstintresserade grupper, säger Peter.

Det innebär mycket jobb för honom och hans kollega, men det har han ingenting emot.

– Vi får feedback direkt eftersom vi är på plats



Peter Hagsér känner både stolthet och glädje över







går

sin arbetsplats. "Jag är stolt över att jobba i en kommunal konsthall, vilken likt biblioteken är till för alla, ingen är exkluderad", säger Peter.

och möter besökarna hela tiden, det är den stora belöningen. En annan fördel med att arbeta i en mindre konsthall är att vi blir engagerade i hela processen; Från samarbetet med konstnärerna till de dagliga samtalen med besökarna.

### Folkbildande verksamhet

Och Konsthallen spelar såklart en viktig roll i Peters ögon.

– Jag brukar jämföra oss med biblioteket, att vi, likt de, är en folkbildande verksamhet och inget kommersiellt galleri. När skolklasser kommer på besök brukar jag därför berätta att jag är som en bibliotekarie, men istället för böcker erbjuder jag konst, att besöket handlar om att undersöka en utställning och hur kon-

sten kan tänkas beröra oss, säger Peter och fortsätter:

– Förhoppningsvis kan jag så ett frö av kritiskt tänkande och en lust till att undersöka, alltså ingen smakbildning eller en lösning, utan en metod för att de ska tänka själva.

Han känner också en stolthet för sin arbetsplats.

– Jag är stolt över att jobba i en kommunal konsthall, vilken likt biblioteken är till för alla, ingen är exkluderad. Precis som i vår årligen återkommande utställning Öppen salong, där alla som vill kan delta.

### Växande engagemang

Efter 20 år inom verksamheten är Peter fort-

farande kvar, och med en glöd som verkligen inte avtar.

Tvärtom, faktiskt.

– Jag känner att det blir viktigare för varje år som går. Konsten har en så viktig roll i samhället, och jag känner ett större ansvar för varje år och tar rollen på största allvar. Konst och kultur beskriver vilka vi är och vart vi är på väg, samtidens tillstånd. Det är därför viktigt att vi tar oss tid att reflektera över vem som berättar och vad som berättas. Och i konsten kan vi öva på vår förmåga att förhålla oss kritiska och undersökande, säger Peter och avslutar:

– Så jag har ju hamnat väldigt bra. Konst och kultur är så viktigt i vårt samhälle. Och med utställningar, arrangemang och pedagogisk verksamhet vill vi göra så mycket som möjligt för Trollhättans invånare. ●

# 20-årsjubileum på Tallbacken

År 2000 öppnade Tallbacken i ny skepnad efter ombyggnation. Undersköterskorna Ann, Carina och Ann-Marie var samtliga med under starten för 20 år sedan.

TEXT och FOTO: JONATHAN HJORT

Det hade inte gått många dagar av 2000-talet innan de första omsorgsverksamheterna öppnade på Tallbacken. Precis som idag så jobbade undersköterskorna Ann Karlander, Carina Quist och Ann-Marie Larsson på Tallbacken.

– Vi började ungefär två veckor innan det öppnade. Det var väldigt roligt att få vara med och göra i ordning och packa upp så som vi ville ha det, säger Carina.

## Flera verksamheter

Ann, Carina och Ann-Marie jobbar alla på korttidsverksamheten Stranna – en av flera verksamheter som finns på Tallbacken idag. – Vi hjälps åt på de olika avdelningarna och hoppar in för varandra när det behövs, säger Ann-Marie.

Just gemenskapen har varit en nyckelfaktor att de stannat kvar på Tallbacken under åren. – Vi har väldigt bra arbetskollor här. Det är även en frihet i arbetet som betyder mycket, säger Ann, Carina och Ann-Marie.

## Slottsön

Fram till hösten 2019 låg boendet Slottsön på Tallbacken. Där arbetade Mikael Hansson vid starten år 2000.

– Det kändes stort att vara med och starta upp något nytt, säger Mikael.



Carina Quist, Ann Karlander, Ann-Marie Larsson och Eva Ekström har varit med sedan Tallbackens ombyggnation för 20 år sedan.



När han blickar tillbaka minns han flera härliga stunder.

– Vi åkte till exempel med boende och tränade i badhus, till motionsdans och andra utflykter. Vid några tillfällen resulterade detta i att personer kunde lämna avdelningen och flytta hem till eget boende igen. Det kändes fantastiskt att kunna vara med om detta, berättar Mikael.

Idag jobbar Mikael i Trollhättans Stads träffpunktsteam. En av dessa träffpunkter ligger på just Tallbacken där allt började för honom en gång.

– Cirkeln är sluten! Nu har jag träffpunkt varje onsdag på Tallbacken. Det tycker jag verkligen är en förmån att få jobba i en sådan viktig verksamhet som betyder så mycket för många, säger Mikael.

## Årets verksamhetsutvecklare välfärdsteknik

För att uppmärksamma arbetet med digital teknik har omsorgsnämnden infört utmärkelsen "Årets verksamhetsutvecklare inom välfärdsteknik". Priset, som består av en bonus på 10 000 kronor till verksamheten, delas ut under omsorgsnämndens sammanträde i juni. Alla medarbetare och verksamheter inom omsorgsförvaltningen kan ansöka om priset. Ansökningsblankett och mer information finns på OF:s intranätssida.

Sista ansökningsdag är torsdag 30 april.



Socialpsykiatrins boendestöd tog hem utmärkelsen 2019 när priset delades ut för första gången.



Två verksamheter delar nu kontorsytorna på våning 4 i Ingenjörshuset på Gärdhemsvägen 26. Från vänster de tre medarbetarna från Samtalsmottagningen Kraften: Anna Kindberg, Katarina Eriksson och Hans Ellström. Och till höger om dem kvintetten från Budget-, skuld- och konsumentrådgivningen: Linda Hallor, Naseem Bijani, Karina Vallström, Marina Lidberg och Annelie Fredriksson.

## Kraftsamling på Gärdhemsvägen 26

Pilen blir Kraften. Konsument blir budget-, skuld- och konsumentrådgivning. Dessutom samlas de i samma lokal på Gärdhemsvägen 26.

– Jag tror att det blir jättebra. Vi har många gemensamma beröringspunkter, säger Annelie Fredriksson, enhetschef på Budget-, skuld- och konsumentrådgivningen.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Nu har två verksamheter samlats sida vid sida på våningsplan 4 i Ingenjörshuset på Gärdhemsvägen 26. Konsument kommer närmast från sina lokaler bakom Maria Alberts vårdcentral.

– Ursprunget till flytten är en besparing på externa lokaler, och att vår grupp fick plats att flytta in här, berättar enhetschef Annelie Fredriksson.

I samma veva byter de namn till Budget-, skuld- och konsumentrådgivningen.

– Vi är mer än en konsumentvägledning, det är viktigt att berätta att vi också arbetar med budget- och skuldrådgivning, säger hon.

### Välanpassade lokaler

I lokalen finns sedan tidigare Samtalsmottagningen Kraften (tidigare Alkohol- och drogrådgivningen Pilen). Deras namnbyte beror dels på det utökade uppdraget för spelmissbruk, dels för att de inte ska förväxlas med NU-sjukvårdens öppenvård för vuxenpsykiatri.

Också Kraften har minskat sin personaltätthet, vilket öppnade upp för att andra verksamheter får plats. Och enhetschef Anna Kindberg välkomnar sina nya kollegor.

– Lokalerna är väl anpassade för samtal och klientbesök. Det blir också en del av en god arbetsmiljö, att vara två-tre personer fungerar bra, men det kan också vara sårbart – så säkerhetsmässigt är det positivt utifrån att vi är fler personer här, säger Anna Kindberg.

### Gemensamma beröringspunkter

Anna Kindberg ser också fler fördelar med sin nya hyreskamrat.

– Vi får en bättre kunskap om varandras verksamhet och ett större utbyte, exempelvis när det gäller spelproblematiken, där man kan komma både till oss och Budget-, skuld- och konsumentrådgivningen.

Och Annelie Fredriksson håller med.

– Vi har även tidigare mött personer med spelproblematik, men inte tydligt kunnat hänvisa dem innan Spellagen kom, därför blir detta också ett steg närmare varandra,

säger Annelie Fredriksson.

Samtidigt understryker båda enhetscheferna att de fortfarande är två separata verksamheter, trots de gemensamma beröringspunkterna, och det viktigaste är att deras respektive kunskapsområde synliggörs utåt; att det blir än tydligare vad de kan hjälpa till med – och hur de kan göra det.



Katarina Eriksson och Linda Hallor hjälps åt med att packa upp flyttlådor.



Kommunekolog Ulrika Husar och landskapsingenjör Sebastian Runander framför en av de tre testytorna i Trollhättan där man försöker återskapa ängslika miljöer. Pluggplantan till höger i bild är en av flera färdiga plantsorter som har använts.

# Ängar ökar biologisk mångfald

Ökad biologisk mångfald, och ett försök att återskapa en del av vår naturmiljö – det är vad ängsprojektet syftar till. – Vi försöker efterlikna de gamla ängarna som gagnar pollinerare, berättar kommunekolog Ulrika Husar.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

*Ett hållbart brukande av skog och odlingslandskap* är det tredje av fyra ställningstaganden i Trollhättans Stads ekologiska hållbarhetsstrategi. Till den kan kopplas projektet med att återskapa ängar, vilket ökar den biologiska mångfalden.

I Trollhättan finns idag tre testytor med ängslika miljöer.

– Testytorna har förut varit klippta gräsytor. Nu ser vi om de går att omvandla till ängslikande marker istället för monotona gräsytor, vilka inte innebär någon direkt biologisk mångfald. Tanken är att ge bättre förutsättningar för pollinerande insekter och kanske locka nya, berättar kommunekolog Ulrika Husar.

## Naturvårdsverket finansierar

Projektet – som startade 2018 och pågår till 2021 – finansieras till hälften av Naturvårdsverket genom det så kallade LONA-bidraget, som är en lokal naturvårdssatsning. Hösten 2018 grävde man ur ytorna och fyllde på med

ny jord som täcktes över med en duk för att hindra ogräs från att växa.

– Och i höstas planterade vi frön och la ut färdiga plantor. Vi vil ha arter som passar in i den här delen av landet och som vi tror ska fungera utifrån det klimatet som vi har här, säger Ulrika Husar.

Testytorna finns i Hjortmosseparken, Torsred och Kronogårdsparken, men ingen är identisk när det kommer till plantornas innehåll.

– Vi vill se vad som ger mest effekt på kort tid, kontra kostnaden om man skulle göra det i större skala. Det ska bli spännande att se hur testytorna skiljer sig åt, säger Ulrika.

## Fler ängar kan skapas

En del växter kommer att blomma redan till sommaren, medan andra tar längre tid. Och tid tar det ett återskapa en äng.

– Det gäller att ha tålamod. Tidigare ängar kan ha skapats under 100-tals år. Vi räknar med 10–15 år, minst. Så det är en lång start-

sträcka innan man ser hur det verkar bli, säger Ulrika.

Om projektet faller väl ut kan det bli tal om att fler ytor i Trollhättan görs om till ängar.

– Jag tror att det är ganska vanligt runt om i kommunerna att man klipper gräset av gammal vana, och inte alltid för att man har så mycket användning av det. Där kan man istället ha ängar som ger mer och kostar mindre – en välfungerande äng behöver bara slås en gång per gång, säger landskapsingenjör Sebastian Runander.

## Fakta: Strategi för ekologisk hållbarhet

Strategin för ekologisk hållbarhet pekar på de viktigaste områdena för våra miljöinsatser utifrån fyra huvudrubriker, och i varje nummer belyser vi varje rubrik med ett konkret exempel.

- 1) Minskad klimatpåverkan och ren luft.
- 2) Hållbar användning av vattenmiljöer.
- 3) Hållbart brukande av skog och odlingslandskap.**
- 4) God boendemiljö och hållbar konsumtion.

# Fem miljoner till kompetensutveckling

5 miljoner kronor har avsatts för kompetensutveckling. Medlen ska framförallt gå till kompetenshöjande insatser för individer och grupper inom Trollhättans Stad.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

– Det ger oss möjlighet att utveckla verksamheten och öka kvaliteten för dem som vi är till för, säger personalchef Elisabeth Funck. Under 2020 avsätts 5 miljoner kronor för kompetensutveckling av personalen. Pengarna ska i första hand gå till eftersatta grupper, vilket kan vara undersköterskor eller personal inom Serviceförvaltningen.

## Välkomnar tillskottet

Personalchef Elisabeth Funck välkomnar det extra tillskottet.

– Det är väldigt positivt att politiken vill satsa på personalens kompetensutveckling. Det ger oss möjlighet att utveckla verksamheten och



”Det är väldigt positivt att politiken vill satsa på personalens kompetensutveckling”. säger personalchef Elisabeth Funck.

öka kvaliteten för dem som vi är till för, säger hon.

Personalutskottet förfogar över pengarna och beslutar om fördelningen av dem.

– Vi ser gärna att ansökningar kommer från verksamheten själva, att enheten/arbetsgruppen kommer fram till att det här

eller det här behöver vi göra för att utveckla oss som grupp. Det kan också vara att man behöver någon kompetens som saknas som är värdeskapande för dem som vi är till för, säger Elisabeth Funck.

– Insatserna ska stärka individer eller grupper i verksamheten och vara en del av kompetensförsörjningsarbetet. Det är extra positivt om effekterna av insatserna kan spridas till andra verksamheter i organisationen. Insatser som kan nå fler medarbetare genom exempelvis digitala lösningar prioriteras i högre utsträckning.

Ansökan ska innehålla en beskrivning av planerade insatser, tidplan, beräknad kostnad och motivering till varför insatsen behövs. Ansökan går från chef till förvaltningschef och vidare till personalutskottet.

**Fotnot:** Ansökningsblankett finns på intranätet under Verksamhetsstöd/Personal/kompetensförsörjning.



## Kontaktcenter framme vid hållplats 3

Vi är nu framme vid hållplats 3 av 10 på resan till kontaktcenter. Den består av att mer i detalj forma lokalerna för kontaktcenter innan en upphandling av byggnationen genomförs.

– Förfrågningsunderlaget ska vara färdigt i april, och i slutet på juni kommer kommunfullmäktige att ta beslut om byggstart, berättar projektledare Martin Linnér.

TEXT: PER IVARSSON

Den första hållplatsen handlade om start för kartläggning av ärendeprocessen, den andra att kommunfullmäktige godkände lokalplaneringen för kontaktcenters lokaler – nu är vi framme vid den tredje hållplatsen – projekteringen, där luppen tas fram för att titta

närmare på kravställningen inför upphandlingen av en byggentreprenör.

– Vi har i det här skedet ett flertal personer som arbetar med projekteringen. Bland annat hämtas expertis inom områdena elkonstruktion, VVS, brandskydd, akustik, tillgänglighet och arkitektur. Projekteringen leds av Tobias Björk från Kraftstadens Fastigheter, berättar projektledare Martin Linnér och fortsätter:

– I mitten av april ska vi ha ett förfrågningsunderlag färdigt. När anbudstiden är slut går det sedan samma väg som vid lokalplaneringen och tas upp i tre instanser; Lokalstyrgruppen, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

### Följer den utstakade vägen

Hans bedömning är att resan mot kontakt

center följer den utstakade vägen.

– Arbetet flyter på som det ska. Vi har ett beslut att utgå ifrån och det finns en förarbetad lokalplanering som vi grundar allting på, och vi försöker väva in interna önskemål.

Det sistnämnda innebär många möten.

– Vi träffar mycket folk internt; de som förväntas använda besöksrummen mest frekvent, huvudskyddsombuden och Skydd och säkerhet för att nämna några. Ja, vi försöker fånga in alla aspekter för att skapa lokaler som är väl anpassade för verksamheten, avslutar Martin Linnér.

**Fotnot:** Läs mer om kontaktcenter på intranätet under Verksamhetsstöd/kontaktcenter

ny



Filiph Lindberg stormtrivs både med sitt nya jobb på Hälltorpskolan – och med att vara nybliven Trollhättebo.

## Filiph längtade hem – fann Hälltorpskolan

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Han utbildade sig till lärare i Skåne, men efter arbete i Malmö och Helsingborg återfinns Filiph Lindberg nu på Hälltorpskolan.

– Det var aldrig planen att stanna kvar i Skåne, berättar han.

Han är uppväxt i trakterna av Uddevalla och flyttade till Skåne, där han studerade Grundlärarprogrammet med inriktning mot arbete i fritidshem. Men vistelsen i vårt sydligaste landskap blev inte långvarig. Efter avklarade studier blev längtan till Västra Götaland för stark, och när Hälltorpskolan sökte nya

medarbetare var Filiph inte sen att skicka in sin ansökan.

Och här sitter han nu. I personalrummet på sin nya arbetsplats och blickar ut över skolgården.

– Det är en fantastisk fin skola, och så nära naturen! Jag är en naturmänniska och gillar att vara ute så mycket det går, säger Filiph som också har behörighet i idrott och redan har lite planer för utomhusaktiviteter:

– Där kan man göra en riktig hinderbana, säger han och pekar på en av lekytorna där det redan idag finns en del inslag av klätter-

ställningar.

Efter en månad på sin nya arbetsplats trivs han också som fisken vattnet.

– Det är en härlig stämning och god atmosfär. Det bästa är mötet med kollegor, föräldrar och elever, det är så roligt att få träffa nya människor, säger Filiph som också har hittat en bostad i Trollhättan.

– Ja, mitt i centrala stan. Jag har bott både i Malmö och Helsingborg och kanske kan sakna att det inte finns så många butiker i centrum, men jag uppskattar verkligen Trollhättan. Sedan bor min bror här och jag har många kompisar runtomkring.

### Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS
LINDBERG	FILIPH	GRUNDLÄRARE	Hälltorpskolan
HAMMAR	JON	LARMTEKNIKER	Administrativa kontoret
JOHANSSON	ÅSA	BARNSKÖTARE	Förskola Solstrålen
DRUVHOLT	SARA	SJUKSKÖTERSKA	Källstorpsgården
WALTHER NORÉN	MAGDALENA	LÄRARE	Hjortmosseskolan
KARLSSON	AMANDA	FÖRSKOLLÄRARE	Förskola Myggan
JOHANSSON	JANE	FÖRVALTNINGSSCHEF	Omsorgsförvaltningen,
BECKER	BIRGITTA	STÖDASSISTENT POOL	Omsorgsförvaltningen
GUSTAFSSON	MALIN	VERKSAMHETSCHEF	Serviceförvaltningen ADM
MAJLÖV	JESSICA	SJUKSKÖTERSKA	Tallbacken
UVBORN	THEA	STÖDPEDAGOG	Gruppbostad Edsvägen 200
EDLUND	JENNIE	UNDERSKÖTERSKA	Gruppbostad Källstorpsg.
CAROCA FIGUEROA	JACKELINE	LÖNEHANDLÄGGARE	Personalkontor



Pernilla Björnberg och Inga-Lill Karlsson har upplevt mycket under sina totalt 80 år i Trollhättans Stads tjänst.

## 80 år tillsammans inom socialtjänsten

I januari 1980 började Inga-Lill Karlsson och Pernilla Björnberg arbeta i Trollhättans Stad. 40 år senare är de fortfarande kvar. – Vi har trivts och har ett väldigt meningsfullt jobb, och har kunnat hjälpa väldigt många människor, säger Pernilla Björnberg.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Inga-Lill Karlsson och Pernilla Björnberg har 80 års gemensam erfarenhet inom Trollhättans Stads socialtjänst, vilket tog sin början vid årets första månad 1980.

– Jag hade precis avslutat mina socionomstudier, men hade inte gjort min praktik på socialtjänsten – vilka många tyckte att man skulle göra – så därför började jag på ett sex månaders vikariat i Trollhättans Stad.

Men det var ju bara ett vikariat, för jag skulle ju bli kurator på lasarett, berättar Inga-Lill. Men av kuratorsjobbet blev intet. Efter avslutat vikariat fick hon en fast tjänst, och blev kvar.

– Jag trivdes väldigt bra och tänkte att jag jobbar ett tag till... och på den vägen är det. Jag har fått vara med om väldigt mycket, både spännande och jobbiga saker och mött människor med olika livsöden. Det har varit ett väldigt omväxlande arbete, jag har fått göra många olika saker. Jag har trivts bra med kolleger och medarbetare genom åren,

samt alla omorganisationer, säger Inga-Lill som nu är enhetschef på Mottagningsgruppen.

### Kärlek vid första ögonkastet

För kollegan Pernilla var det nästan kärlek vid första ögonkastet när hon kom till socialtjänsten efter avslutade studier.

– Jag fick ett vikariat på Kronogården/Lextorp och kände mig hemma direkt. Ingen dag var den andra lik. Jag fick använda min kapacitet varje dag, vilket kändes väldigt meningsfullt. Jag har jobbat med nästan allt inom socialtjänsten och framförallt älskat att arbeta för människor från andra länder, berättar Pernilla som idag arbetar som behandlingssekreterare för Nätverk i Centrum.

2005, när de arbetat i 25 år, valde de att göra ett gemensamt litet event.

– Vi arrangerade en sopplunch och satt på scenen och berättade hur det hade varit att

arbeta 25 år i Trollhättans Stad, säger Pernilla och fortsätter:

– Men var de 15 sista åren tog vägen har jag ingen aning om, det har ju gått så fort, säger hon och skrattar.

– Nä, det fattar man ju inte, inflikar Inga-Lill.

Det skiljer en del på att arbeta inom socialtjänsten idag jämfört när Pernilla och Inga-Lill började på 80-talet.

– Det är helt andra krav nu på rättssäkerhet, dokumentation, styrning med mera, men i grunden gäller detsamma fortfarande; att möta och skapa förtroende hos människor, säger Inga-Lill.

### Vad har varit viktigast för er?

– Att vi har kunnat hjälpa så många människor, och varit med dem under en svår period, säger Pernilla.

– Jag tänker på alla barn som varit placerade eller familjer som jag haft kontakt med – och för många av dem har det gått bra i livet, säger Inga-Lill.



Avtackning av Lars-Gunnar Andersson, som varit Arbetsmarknads- och socialnämndens ordförande sedan 2011. På bilden, från vänster: Said Niklund, förvaltningschef Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Lars-Gunnar Andersson, avtackad ordförande i Arbetsmarknads- och socialnämnden, Nina Ljungqvist ordförande i Arbetsmarknads- och socialnämnden, och Lars Muregård, vice ordförande i Arbetsmarknads- och socialnämnden.

### Medlemskväll på Buddy's

Fredag den 5 juni erbjuder Personalföreningen Rabatten en medlemskväll på Buddy's. Försäljning startar 4 maj – håll utkik...

### Årsmöte Rabatten

26 mars klockan 17 har Rabatten årsmöte. Anmälan till [eva.ame.johansson@trollhattan.se](mailto:eva.ame.johansson@trollhattan.se) senast fredag 20 mars och ange önskemål om specialkost/allergi vid anmälan då vi bjuder på kaffe och smörgåstårter efter årsmötet.

# Krönikan



## HISTORIER SOM MÅSTE BERÄTTAS

I fyra omgångar har jag i min roll som utvecklingslärare totalt lett 98 elever till Auschwitz och den 27 januari i år var det 75 år sedan detta förintelsesläger befriades. Det är lätt att det ofantliga antalet judar, romer, homosexuella, handikappade och politiska fångar som mördades av nazisterna bara blir anonyma siffror och därför kommer här historien om Kathe Lasnik: Kathe föddes 1927 i Oslo och hade judiska föräldrar och i april 1940 ockuperades Norge av nazisterna.

Steg för steg gjordes livet för de norska judarna svårare och tidigt på morgonen den 26 november 1942 bankade det hårt på dörren hos familjen Lasnik. Kathe, hennes syster och föräldrarna fördes då av polisen till det tyska skeppet Donau i Oslos hamn. Totalt tvingades 532 judar till en hemsk resa med detta skepp till Polen och sedan med tåg till Auschwitz-Birkenau. Vid ankomsten den 1 december gasades nästan alla ihjäl direkt, däribland Kathe och hennes familj. För de elever från Trollhättans Stad som deltagit på dessa studieresor har de funnits en önskan att hedra offren och därför kändes det extra fint att vi i höstas hedrade Kathe och alla de andra norska judarna med en blomsterkrans och en tyst minut i Auschwitz-Birkenau.

Denna historia bör påminna oss om att inte ta demokratin för givet och jag är glad att vid vårens Demokratidag för stadens åttondeklassare så kommer en av föredragshållarna vara ett barnbarn till en förintelseöverlevare: Dessa historier måste tyvärr berättas om och om igen för att hålla kunskapen och minnet av offren vid liv! ●

ULF MARTINSSON  
Utvecklingslärare



Foto: CHRISTIAN BOOQVIST



Mona Persson El Tagi blir Trollhättans Stads första köksmästare. "Jag gillar att arbeta, att laga mat, att umgås med alla här, och är nog en lätt person att ha att göra med", säger Mona.

## Mona blir vår första köksmästare

Den 1 februari fick Centralköket sin första köksmästare: Mona Persson El Tagi.

– Jag älskar den här arbetsplatsen, och jag tycker att det är jätteroligt att vara här, säger Mona.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Köksmästare är den senast tillagda yrkestiteln i Trollhättans Stad. Och den som får äran att bli vår första köksmästare är Mona Persson El Tagi.

– Jag tycker om att utvecklas, och det var ett bra tillfälle att göra det, så när jag såg tjänsten sökte jag den, berättar Mona.

Hon har arbetat i Centralköket som kock i ett och halvt år, och har tidigare varit bland annat biträdande restaurangchef på McDonalds och arbetat inom köksverksamheten i Ale Kommun. Mona talar sig varm om sin nuvarande arbetsplats, och ser fram emot att kliva in i sin nya roll.

– Jag gillar att arbeta, att laga mat, att umgås med alla här, och är nog en lätt person att ha att göra med, säger Mona.

### "Hon ser och hör alla"

Enhetschef Håkan Ohlsson är väldigt

nöjd med rekryteringen. Han lyfter fram Monas kunskaper och koll på råvaror, smaker och konsistenser – och hennes personliga egenskaper.

– Mona har en oerhört bra personalkänsla. Hon ser och hör alla, vilket är oerhört viktigt. Hon har lätt för att sätta alla andra i fokus, inte sig själv, säger Håkan.

### Två köksmästare

Bakgrunden till satsningen på köksmästare är byggandet av Nya Sylteskolans. När skolan står klar kommer det att anställas en köksmästare där också.

– Jag blir chef för Sylteskolans kök och kommer att finnas på plats där, i Centralköket och i stadshuset. Den stora vinsten är att det blir mer kontinuitet för personalen, att det hela tiden finns någon huvudansvarig (köksmästare) på plats under dagen som de kan vända sig till. Någon som är ute i den dagliga driften för att få den att gå ihop, säger Håkan Ohlsson.