

Stadsporten

Eva bidrar till Trollhättans utveckling

Stuprören borta på Produktion

TROLLHÄTTANS STADS
PERSONALTIDNING
NR 4 AUGUSTI 2019

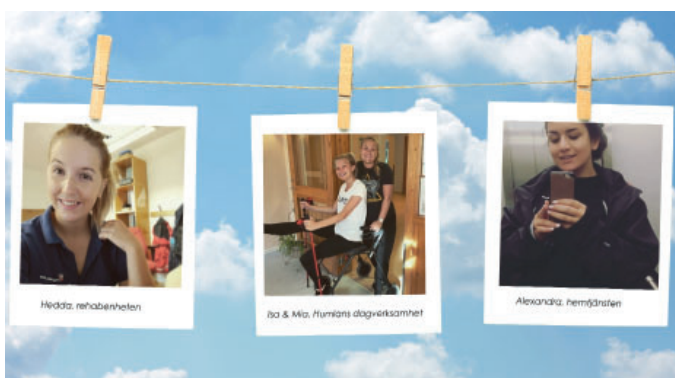


Trollhättans
Stad

Innehåll



Samarbete över bolags- och förvaltningsgränser när den nya delen av din stad ska utvecklas. Läs mer på sidorna 6-7.



Hur var det att jobba som semestervikarie inom vård och omsorg? Läs mer på sidan 11.

Ledare	2	Semestervikarier, OF	11
Delaktighet	3	Hälsosatsning	12
Svacka i ekonomin	4	Ekologisk hållbarhet	13
Ny förvaltningschef	5	Nyanställd	14
Ny del av din stad	6-7	Hänt	15
Yrket Eva	8-9	Krönika	16
Nytt LSS-boende	10	Jazz & bluesfestival	16

Vad vill DU läsa mer om i Stadsporten?
Tipsa oss! stadsporten@trollhattan.se

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: stadsporten@trollhattan.se.

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: CELA Grafiska AB.

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Exploateringsingenjör Eva Grönberg framför handelsområdet Överby Västra.

FOTO OMSLAG: PER IVARSSON

Ledare

Nu samlas vi under #gotrollhattan

Först och främst vill jag tacka för ett riktigt gott arbete i sommar. När vi summerar juni, juli och augusti ser vi att våra medarbetare tillsammans med sommarvikarier och feriepraktikanter har gjort ett fantastiskt arbete! Trollhättan har ju också visat sig från sin allra bästa sida i sommar med massor av sommarlovsaktiviteter, evenemang och flera tusen besökare med Fallens Dagar som en av flera höjdpunkter. Stort tack!

Vilka är vi till för, vi som arbetar i Trollhättans Stad? Egentligen är det alldeles självklart! Vi är till för de som bor i, verkar i och besöker Trollhättan, kort sagt alla som vistas här. Vi har det så kallade lokala områdesansvaret och därmed ska vi ta ansvar för hela "territoriet" Trollhättans kommun.

Välfärdsuppdraget är självklart huvuduppgiften för oss, vi bidrar till trygghet och omsorg för trollhätteborna. Men i vårt uppdrag finns också att utveckla samhället, demokratin och bidra till ett hållbart samhälle. Det är våra valda politiker som genom beslut i fullmäktige och nämnder prioriterar hur vi ska satsa våra resurser för att utveckla Trollhättan som plats, stad och organisation. Alla aspekter är viktiga för att bibehålla och stärka Trollhättan som en attraktiv plats både nu och i framtiden!

Det vill säga, vi måste gasa och bromsa samtidigt! Vissa verksamheter eller förvaltningar har resurser att satsa nytt medan andra behöver omprioritera och sänka ambitionsnivån. I läget vi befinner oss i nu, med begränsade resurser, behöver vi arbeta på nya sätt och hålla fokus på att skapa värde för dem vi är till för.

Ett exempel på satsning är stadsmiljön med Trollhättans centrum som nav. Vi ska fortsätta utveckla centrum till en mötesplats för alla och jobbar långsiktigt med att förtäta stadskärnan med fler bostäder, verksamhetslokaler och allmänna platser. Vårt mål är att bli nominerade till årets stadskärna 2022, det arbetar vi för tillsammans med närings- och föreningslivet. Det är inte minst viktigt för att vi ska få de medarbetare både vi och näringslivet behöver - nu och i framtiden.

Jag hoppas att ni alla vill vara med och bidra under #gotrollhattan för ett attraktivt Trollhättan!

Varma hälsningar.



Ulrika Strandroth Frid
Stadsdirektör

Delaktighet tog bort stuprören

De var inte bara spridda verksamheter rent fysiskt, utan också mentalt fanns det ett avstånd mellan de olika grenarna inom Produktion. Flytten till gemensamma lokaler ändrade på det.

–Vi har fått bort stuprörstänket och kommit närmare varandra, säger arbetschefen Jörgen Aronsson.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Flera verksamheter inom Produktion var förut inrymda i olika våningar i en fastighet på Grävlingen, men hösten 2018 skulle de flytta tvärsöver gatan till nybyggda lokaler och få sällskap av bland annat Parkavdelningen, som skulle lämna hamnterminalen vid Stallbacka. Men att bryta upp från sin arbetsplats är ingen enkel process. Parkavdelningen, som består av norra och södra enheten, trivdes bra på Stallbacka och här fanns en skepsis till flytten.

– Det diskuterades hur vi skulle få plats på Grävlingen, det var enkelt där vi var. Det största hindret vi såg var den stora gemensamma matsalen, säger parkarbetaren Martin Gustafsson, som också är skyddsombud för Kommunal.

Flyttmöten

Hösten 2017 infördes veckovisa flyttmöten, där representanter från olika delar inom Produktion fanns med.

– Det fanns många åsikter och tankar hos medarbetarna, därför var det viktigt att vi hade ett forum som fångade upp detta, berättar parkmästare Johan Karlsson.

– Vissa förslag fick vi lägga åt sidan på grund av ekonomin, men andra kunde vi lösa. Det var en beslutsprocess som handlade om att ge och ta och det fungerade väldigt bra, säger arbetschef Jörgen Aronsson.



Processen med att flytta in i nya, gemensamma lokaler har varit väldigt givande för medarbetarna inom Produktion. Från vänster: Jörgen Aronsson, Anders Hammarstedt, Johan Karlsson, Stefan Salimovic och Martin Gustafsson.

– Man kände nästan av från ett möte till ett annat hur en del av oron släppte, det var då jag började känna av delaktigheten, säger produktionschef Anders Hammarstedt.

”Vi har kommit närmare varandra”

Sedan ett år tillbaka återfinns nu hela Produktion i samma fastighet: de delar matsal och i det öppna kontorslandskapet huserar samtliga arbetsledare inom en armlängds avstånd från varandra. Den fysiska närheten har skapat en effektivare organisation, där man istället utnyttjar varandras resurser bättre. Ett färskt exempel: under vecka 29 fanns ingen på Parkavdelningen som kunde köra bevattningsbilen, då löste Stefan Salimovic från Transportavdelningen det behovet.

– Det var då jag såg delaktigheten i det hela. Det var inte lätt att veta vilka planteringar som skulle bevattnas, men det var bara att fråga här så fick jag hjälp. Jag hade kontakt

med både Park södra och Park norra och kunde hjälpa båda. Det är delaktighet för mig, att vi hjälps åt och inte arbetar var för sig, säger anläggsarbetaren Stefan Salimovic.

– Det du beskriver nu, Stefan, är att organisationen har plattats till. Ni tar besluten, vi coachar för att det ska fungera, men det är du som tar hjälp av en person från Park norra och en från Park södra och löser uppgiften, berömmar arbetschef Jörgen Aronsson.

– Om vi hade suttit i de gamla lokalerna hade jag inte kunnat fråga Martin här eftersom han satt nere på Stallbacka, och då visste jag ju inte ens vem han var, säger Stefan och skrattar...

– Ja, det viktigaste med flytten är att vi har kommit närmare varandra, konstaterar parkmästare Johan Karlsson.

– Precis! Närheten till varandra, det är det som är kärnan i det hela, avslutar Anders Hammarstedt.

FAKTA: DELAKTIGHET

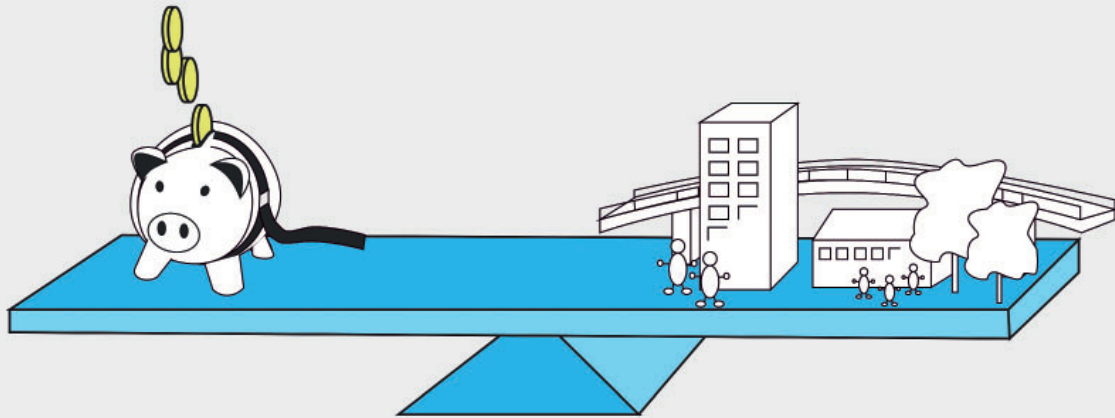
Trollhättans Stads varumärkesarbete handlar om vilket förtroende som Trollhätteborna ska ha för oss och det vi gör. Vi vill göra livet enklare för dem, därför har fyra ledord tagits fram som ska spegla det vi gör för att nå dit: handlingskraft, nytänkande, delaktighet och mod. För att ledorden ska bli enklare att ta till sig hämtar vi ett konkret exempel från verksamheten utifrån varje ledord.

- *Allt vi gör präglas av transparens och öppenhet.*
- *Vi är delaktiga i trollhättebornas vardag, är lyhörda och bjuder aktivt in invånare och samarbetspartners till dialog och samverkan.*
- *Alla våra medarbetare tillhör ett och samma lag där vi hjälper varandra och tar gemensamt ansvar för vårt uppdrag.*
- *Vi delar våra utmaningar, men också våra segrar och framgångar.*

TÄVLING: DELAKTIGHET

Har du något exempel när du – eller någon på din arbetsplats – visade prov på delaktighet på jobbet?

Berätta lite kort om det och mejla till kommunikation@trollhattan.se senast 30 september. Bästa exemplet får ett diplom och en symbolisk gåva.



Ekonomi i Trollhättans Stad är inne i en svacka. Det innebär besparingar och att kostnader måste minskas. Samtidigt finns ett mål om att Trollhättan ska växa och då krävs investeringar för att nå dit.

Trollhättan inne i ekonomisk svacka

Kommunsverige står inför tuffa utmaningar när ekonomin bromsar in – och Trollhättan är inget undantag.

– Vi är redan inne i en ekonomisk svacka med stora budgetunderskott som resulterat i för höga kostnader, förklarar Dan Jonasson, economichef på Trollhättans Stad.

TEXT: PER IVARSSON ILLUSTRATION: TROLLHÄTTANS STAD

Den rådande högkonjunkturen i landet är på väg att mattas av, vilket resulterar i lägre ökningstakt av skatteunderlaget, vilket i sin tur påverkar finansieringen av den kommunala verksamheten.

– Våra kostnader kommer att öka i högre takt än våra intäkter ökar. Den stora orsaken till de ökade kostnaderna är den demografiska utvecklingen, säger economichef Dan Jonasson och utvecklar:

– För det första har Trollhättans Stad ett mål att växa till 70 000 invånare 2030, och för det andra ökar våra målgrupper: fler barn i skolåldern och fler äldre över 65 år. Det kräver nya investeringar i verksamhetslokaler (förskolor, skolor, vård- och omsorgsboenden), men också satsningar i infrastruktur och annat. Vi skiljer oss inte från övriga kommuner, det är många som har gamla anläggningar och måste bygga nytt.

Hur illa är det ekonomiska läget?

– Vi har en relativt stor ekonomisk obalans att rätta till som motsvarar totalt cirka 4,5 procent av omsättningen. Dels har vi underskott i våra nämnder på 80 miljoner sedan

bokslutet 2018 och där pågår det mycket arbete för att komma tillrätta med obalansen, dels har vi ytterligare besparingar 2019–2021 på 76 miljoner, vilket totalt blir 156 miljoner kronor.

Hur förklaras de ytterligare besparingarna?

– Våra kostnader måste minskas för att kunna klara resultatet, vi måste helt enkelt krympa budgeten eftersom skatteintäkterna inte kommer att öka i samma takt som tidigare. Så för att uppnå ett resultat på 31 miljoner 2021, vilket är ungefär en procent av budgeten, har politiken fattat beslutet om besparingar. Men Trollhättan är inte ensam om att behöva minska kostnaderna, utan denna situation uppstår i många kommuner, så tendensen är helt tydlig, säger Dan Jonasson.

Spara och satsa samtidigt

Vi är alltså inne i en tid som präglas av ekonomisk återhållsamhet, men samtidigt satsas det också pengar, exempelvis på en ny bro och upprustning av centrum. – Trollhättans Stad har ett politiskt beslut



Ekonomichef Dan Jonasson.

som säger att vi ska bli 70 000 invånare 2030, då måste vi investera i bland annat verksamhetslokaler, infrastruktur och rusta upp i centrum för att göra Trollhättan attraktivt.

Och 70 000 invånare innebär också att fler kan hjälpas åt att finansiera den gemensamma, kommunala välfärden.

– Det är viktigt och positivt att ha få en bra utveckling på skatteintäkterna, men det kostar också att växa, konstaterar Dan Jonasson.



Karin Persson är ny förvaltningschef för utbildningsförvaltningen. "Jag ser jättemycket fram emot att få lära känna en ny kommun och en ny verksamhet och sätta mig in i alla frågor och processer", säger Karin Persson.

Karin ska leda skolans utveckling

Efter 23 år med olika roller inom skolan i Lerums kommun är Trollhättan nästa hållplats för Karin Persson – ny förvaltningschef på utbildningsförvaltningen.

–Det är jätteroligt att komma till ett helt nytt sammanhang, säger hon.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Det är dag 5 på Karin Perssons nya jobb och hon är redan i full gång med att träffa människor och verksamheter för att skapa sig en bild av hur utbildningsförvaltningen är organiserad.

– Jag brukar vara lite svårstartad direkt efter semestern och hade intalat mig att försöka vara alert och på. Men det hade jag inte behövt – utan när jag väl kom hit och över-sköjdes av det här så insåg jag att detta verkligen är roligt! Jag lär känna massa människor och det är fantastiskt roligt att få bli en del av detta, säger Karin Persson.

Fast helt obekant är inte utbildningsverksamheten i Trollhättan för henne.

– För ett par år sedan hade jag ett uppdrag från Karlstads universitet om samverkan för

bästa skola, där Trollhättan var med, och jag var processledare för förvaltningsledningen här.

Vad var din bild då?

– Att man var i en tydlig utvecklingsprocess och väldigt öppen med att vara i den processen, att det fanns en stark vilja att utveckla sin verksamhet.

Karin själv är lärare i grunden och har jobbat inom skolan i Lerums kommun i 23 år i olika roller: Som lärare, projektledare, rektor och verksamhetschef.

– Trivs man på ett ställe, och får se olika delar av organisationen, så blir inte incitamentet att flytta på sig så stort. Men då dök den här möjligheten upp och under rekryteringspro-

cessen klarnade det än mer, jag blev sugen på det här uppdraget helt enkelt, förklarar Karin.

Vad var det som tilltalade dig?

– Det var annonsen som triggade mig. Den var fokuserad på det som är mitt område: systematiskt kvalitetsarbete och ett tydligt fokus på det pedagogiska ledarskapet.

Vad är systematiskt kvalitetsarbete?

– Det är syret till all verksamhet. Vad har vi för resultat? Hur ser det ut? Varför ser det ut som det gör? Hur ser vår analys ut av det? Allt hänger ihop och det måste finnas ett tydligt behov. För mig är det något helt annat än en pappersprodukt, det är det dagliga arbetet, men vi måste veta varför vi gör det och varje del i organisationen måste stödja det.

Skala 1:10 000

En ny



FAKTA OM VÅR NYA DEL AV STADEN

- ▶ **Sanering**
 Cirka 170 000 ton farligt avfall ska sorteras och fraktas bort
- ▶ **Stridbergsbron**
 Cirka 240 meter lång, brotyp: dubbelklaffbro
- ▶ **Vårvik**
 Cirka 1800 nya bostäder, lokaler för förskola, omsorg och verksamheter, gott om plats för rekreation
- ▶ **Hjulkvarnelund**
 Utveckling av Folkets Park, ny stadsgata, Kungsporsvägen byggs om till bostadsgata

DET HÄR HÄNDER UNDER HÖSTEN 2019

- ▶ **September**
 Detaljplan för Stridbergsbron för beslut om granskning – nästa steg i detaljplaneprocessen efter samråd (4 september)
- ▶ **Oktober**
 Saneringsstart
 Detaljplaner för Vårvik och Hjulkvarnelund arbetas fram och går till beslut om samråd (23 oktober)
- ▶ **November**
 Öppet informationsmöte där planerna presenteras mer ingående

del av din stad

► NU UTVECKLAR VI VÅRVIK OCH HJULKVARNELUND

TEXT och FOTO: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON

Att förstärka Trollhättans läge vid Göta Älv har funnits med i stadens planer sedan länge. Det finns många härliga platser längs vattnet och fler möjligheter till vattennära boende har dykt upp under senare år. Nu har det blivit dags att ta ett grepp kring nästa område runt älven som kommer att bli ett lyft för hela Trollhättan: Vårvik och Hjul kvarnelund.

Utveckling för en bättre välfärd

Att skapa förutsättningar för nya bostäder och ett spirande näringsliv samt att utveckla rekreativ områden och mötesplatser för trollhättebor och besökare är viktiga faktorer för att jobba mot vår långsiktiga vision och ambitionen att bli fler invånare. Översiktsplanen som kommunen arbetat efter sedan 2013 pekar ut Knorren och Stridsbergs (tidigare Källstorps industriområde) samt Hjul kvarnelund som ett potentiellt område för utveckling och nu är planerna för området på gång att bli verklighet. Knorren och Stridsberg ingår i den stadsdel som fått namnet Vårvik.

– Det kan vara svårt att se logiken i att satsa på utveckling samtidigt som vissa verksamheter inom staden brottas med ekonomin. Men utveckling skapar förutsättningar för utveckling: fler invånare som vill bo här, fler företag som vill bedriva verksamhet här, fler turister som vill besöka oss och i slutändan leder det till bättre ekonomi och ger underlag för en ännu bättre välfärd, säger Paul Åkerlund, kommunstyrelsens ordförande.

Samarbete över gränserna

För att driva igenom utvecklingsplanerna samarbetar flera förvaltningar och kommunala bolag. Samhällsbyggnadsförvaltningen håller ihop helheten i projektet och Kommunstyrelsens förvaltning stöttar med expertis inom vissa områden. Det nystartade bolaget Trollhättans Exploatering AB (dotterbolag till Kraftstaden) har huvudansvaret för utvecklingen av Vårvik och försäljning av de kommande byggrätterna.

I styrgruppen för projektet sitter även representanter från flera kommunala bolag och andra kommunala tjänstemän.

– I ett sånt här stort projekt är det otroligt viktigt med samarbete och att vi nyttjar de kompetenser som finns inom organisationen på

rätt sätt, säger Elisabeth Linderoth, gatu- och parkchef på Samhällsbyggnadsförvaltningen och projektledare för stadsdelsutvecklingen.

Fokus på hållbar utveckling

Utvecklingen av Vårvik och Hjul kvarnelund kommer genomsyras av ett brett fokus på hållbarhet. Det handlar om att skapa förutsättningar för att uppmuntra till en mer hållbar livsstil, ställa krav på minskad miljö- och klimatpåverkan i de kommande byggprojekten och erbjuda boendeformer och utomhusmiljöer för alla.

Bevara och tillgängliggöra

En stor del av de rekreativ områden som finns på Vårvik och Hjul kvarnelund kommer att bevaras och förbättras med fokus på ökad trygghet, tillgänglighet och trivsel.

– En del av det vi vill åstadkomma är att tillgängliggöra strandkanterna på ett annat sätt, utnyttja vårt fantastiska läge vid Göta Älv helt enkelt. Men det är minst lika viktigt att värna om det som finns. Det gamla industriområdet måste få sätta sin prägel på Vårvik och skog, natur och rekreation är minst lika viktig, säger Johan Bengtsson, samhällsbyggnadschef.

Ny bro för bättre trafikflöden

En ny bro planeras mellan Hjul kvarnelund och Vårvik. En bro som både skapar bättre trafikflöden i Trollhättan och blir en ny genväg

för många.

– Den nya bron kommer avlasta framför allt Klaffbron, vilket gör trafiksituationen i centrum och hela Trollhättan mer robust, förklarar Elisabeth Linderoth. Bron kommer bli ungefär 240 meter lång och den öppningsbara delen av bron kommer att utformas som en dubbelklaffbro.

Sanering startskott för projektet

För att kunna tillgängliggöra området är en omfattande sanering av det gamla industriområdet där Stridsberg och Björck bedrev verksamhet nödvändig och det blir också det första som händer i projektet.

I det här fallet har Trollhättans Stad fått en del av den beräknade saneringskostnaden i bidrag från Naturvårdsverket. Resterande del kommer bekostas via framtida försäljning av byggrätter på området.

– Det förorenade industriområdet är känt sedan länge och det har pågått en hel del utredningar om hur man bäst tar hand om de delar som behöver saneras. Gör vi inget så riskerar naturlig erosion att sprida gifterna. På detta vis kan vi utan att belasta skattebetalarna inkludera saneringen i projektet och samtidigt passa på och göra en stadsdel som ligger i framkant på många områden, inte minst med hållbarhetsfokus och alternativa boendeformer, berättar Anders Torslid, VD för Kraftstaden och Trollhättan Exploatering. Om du vill följa projektet gör du det enklast på hemsidan: www.trollhattan.se/ennydelav-dinstad



Samtal kring ny del av staden. Bolagsföreträdarna Anders Torslid (Kraftstaden) och Gunilla Samuelsson (Trollhättan Energi AB) samtalar med Elisabeth Linderoth, Johan Bengtsson och Ulrika Strandroth Frid från Trollhättans Stad.

yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

Först tänkte hon sig sjukgymnast, men det blev exploateringsingenjör. Det har hon aldrig ångrat.

– Det blev det bästa tänkbara, det är det roligaste jobb man kan tänka sig – särskilt andan i Trollhättan har varit så bra, det har alltid funnits kreativitet och en vilja att skapa något tillsammans, säger Eva Grönberg.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Som ung hemma i Uddevalla kretsade Eva Grönbergs tankar kring att utbilda sig till sjukgymnast.

– Jag trodde att det skulle passa mig. Jag har alltid tyckt om att röra på mig och idrotta, men jag kom inte in på utbildningen så då fick jag tänka ut något annat, berättar hon. Via SYO-konsulten fick hon med sig broschyrer hem för att få guidning i sitt kommande yrkesval, vilket gav resultat.

– Pappa satt och bläddrade i en av broschyrerna och hittade en sida om lantmätare och sa: "Detta kunde väl vara något för dig?" Jag orienterade på den tiden och var van att läsa kartor, så kanske det ja, minns Eva.

För att få mer kött på benen sökte hon upp en lantmätare som arbetade på lantmäterimyndigheten i Uddevalla. Han pratade sig varm om yrket och utbildningen, vilken var lokaliserad till Stockholm. Eva tyckte att det lät intressant, så hon sökte den 4-åriga utbildningen och kom in.

Sökte 60 jobb

Hennes första kontakt med ämnet exploatering kom under utbildningstiden. Det var också det ämne som hon tyckte var roligast. Arbetsmarknaden för exploateringsingenjörer var dock inte den bästa när hon utexaminerades i början av 80-talet.

Hennes första anställning blev istället på länsrätten, där hon arbetade med överklagande av fastighetstaxering – under tiden

sökte hon 60 andra jobb.

Vad kände du när du inte fick något av jobben?

– Jag är rätt kallsinnig, säger Eva och skratrar innan hon fortsätter:

– men tänkte att det löser sig nog. Vilket det gjorde. En värderingstekniker från ett privat företag fick upp ögonen för Eva när hon föredrog ett ärende. Det resulterade i en anställning på företaget som fastighetsvärderare 1984. Därefter tillträdde hon en tjänst som exploateringsingenjör på Haninge kommun 1987, men ett par år senare längtade Eva och hennes man hem till västkusten och Uddevalla, dit flyttlasset gick 1989.

Max sex år på samma arbetsplats

Med sin barndomsort som utgångspunkt arbetade Eva sedan som lantmätare på Uddevalla kommun och sedan som exploateringsingenjör och samhällsbyggnadschef på Munkedals kommun. 2003 hamnade hon på Trollhättans Stads exploateringsavdelning. Och där har hon blivit kvar.

– Innan jag kom hit hade jag aldrig varit på samma arbetsplats längre än 6 år, men åren har rullat på för jag har haft ett så roligt jobb med väldigt bra arbetskamrater och bra förutsättningar.

På vilket sätt har det varit roligt?

– Att få vara med i en process under en längre tid, se saker och ting växa fram, hitta lösningar som blir ett konkret resultat av det

"Det roligaste man kan göra"



Exploateringsingenjör Eva Grönberg har varit med och bidragit till många saker och ting växa fram, hitta lösningar som blir ett konkret resultat av det

du jobbar med – det är roligt! Sedan är vi en del i det hela. Exploateringsingenjören kan inte göra allt själv, utan det krävs att flera andra professioner är med och samarbetar för att slutresultatet ska bli så bra som möjligt.

Vad gör en exploateringsingenjör?

– Vår uppgift är att se till att detaljplanerna genomförs och går att genomföra. Det är problemlösning och processer, men ju mer vi jobbar med det, desto mer kunskap får vi om hur vi kan göra.

roligaste jobb an tänka sig"



ragit till Trollhättans utveckling, exempelvis vid tillkomsten av det nya handelsområdet på Överby Västra. "Att få vara med i en process under en längre tid, se det resultat av det du jobbar med – det är roligt", säger Eva Grönberg.

På senare år har det blivit lite mer komplexa processer, det är fler intressen att ta hänsyn till, säger Eva och exemplifierar:

– Hur dagvattnet på Överby ska tas om hand, hur vi gör med salamandrar om en bäck ska ledas om, eller med fladdermöss på Vårvik när den nya bron ska byggas och så vidare.

Bidrar till Trollhättans utveckling

En viktig anledning till att Eva har blivit kvar i

16 år tillskriver hon den anda och kreativitet som funnits – och finns – i Trollhättan, en vilja att skapa och hitta lösningar tillsammans.

– Och att se ett slutresultat när man åker runt i Trollhättan, att det här eller det här har byggts, att se samhället utvecklas är väldigt tillfredsställande.

Men förändringar i stadsbilden tar också tid, för bakom tillkomsten av varje nytt kvarter,

villaområde, eller köpcenter ligger väldigt mycket arbete.

– Den här typen av processer behöver ta tid, för det är då du undviker att göra så många fel. Det är många avvägningar av olika intressen som måste göras. Efteråt kan man ha synpunkter på hur det blev, men jag vet också vilka andra alternativ som fanns på bordet, hur förutsättningarna såg ut och vilken kunskap vi hade då.



Nu är det nya LSS-boendet på Furulundsvägen klart. Där ligger även den nya dagliga verksamheten VIGGEN där Gabbie och Theres arbetar.

NYTT LSS-BOENDE I KVARTERET GULSPARVEN

TEXT: JONATHAN HJÖRT

Nu är det nya LSS-boendet på Furulundsvägen i Trollhättan klart. Det nya LSS-boendet består av tio bostäder belägna i två olika byggnader i kvarteret Gulsparven.

Samtliga lägenheter ligger i entréplan. Det finns även ett gemensamt utrymme för samvaro.

– Det ska bli väldigt roligt att komma igång tillsammans med en välrekryterad personalgrupp, säger Andreas Ekholm, enhetschef.

I anslutning till LSS-boendet finns även den nystartade dagliga verksamheten VIGGEN.

FAKTA: LSS-BOENDE I KVARTERET GULSPARVEN

- 10 bostäder i två byggnader
- Lägenhetsstorlek: 1–2 rum och kök mellan 35–58 kvm
- Självständigt boende
- Entréplan – dubbla utrymningsvägar
- Uteplats i markplan
- Gemensamt utrymme för samvaro
- Daglig verksamhet på 82 kvm
- Personalutrymmen i baslägenhet på cirka 82 kvm



Hedda, rehabenheten

Isa & Mia, Humlans dagverksamhet

Alexandra, hemtjänsten

Nöjda sommarvikarier inom omsorgen

Vad tycker vikarier om att jobba inom vård och omsorg? Vi frågade några av våra vikarier efter sommarperioden 2019.

TEXT: JONATHAN HJORT

Alexandra, sommarvikarie i hemtjänsten:

Att vara sommarvikarie inom omsorgen i Trollhättans Stad är roligt. Mitt sommarvikariat har varit jättebra. Man växer så mycket inom detta jobb då du jobbar med så mycket olika människor och får varierande uppgifter. Det roligaste med mitt arbete är att man får arbeta så varierat, det är aldrig detsamma. Du är ute på promenader, du har social kontakt med vårdtagarna, du delar ut/värmer, matar och så vidare.

Du sitter inte inne, utan man är ute och jobbar för det mesta så jag skulle vilja säga att det har varit jätteroligt.

Hedda, sommarvikarie på rehabenheten:

Att jobba inom omsorgen i Trollhättans Stad har varit till stor hjälp för mig, som inte är uppvuxen här, att lära mig staden. Jobbet som rehabassistent har även gett mig nya erfarenheter som hjälper mig i min utbildning till fysioterapeut.

Det bästa med att vara sommarvikarie på

rehabenheten är framförallt människorna man jobbar med, både patienter/brukare och kollegor. Under den här sommaren har jag träffat många nya ansikten, några återkommande och andra kanske man bara träffat en gång, men alla gör ett intryck och ur varje möte har man fått många nya erfarenheter. Jag har även jobbat med fantastiska kollegor som alltid ställer upp och svarar på alla de många frågor som dyker upp under arbetets gång.

Isa och Mia, sommarvikarier på Humlans dagverksamhet:

Det har varit en mycket rolig, lärorik och givande sommar. Vi fick ett fantastiskt mottagande av både personal och gäster på Humlans dagverksamhet som gjort att vi känt oss välkomna. Vi har fått ta ansvar och bidra med inspiration på samma villkor som ordinarie personal, vilket vi uppskattat då vi både är drivna och engagerade.

Det roligaste under vårt sommarvikariat har varit alla härliga skratt, varma kramar, inspirerande samtal och framförallt den tacksam-

het som gästerna visar. Detta gör att arbetet känns så mycket viktigare och roligare! En av de allra bästa delarna i arbetet har varit att vi har haft en varierande arbetsmiljö. När vädret har varit bra har vi kunnat göra aktiviteter utomhus, såsom promenader, gymnastik och utflykter vilket har varit uppskattat då alla våra gäster inte alltid kommer ut när de är hemma.

Vi har lärt oss att ju mer vi ger desto mer får vi tillbaka. Detta har medfört att vi hela tiden velat göra det lilla extra för våra gäster. Det har byggts upp många fina relationer och vi tar med oss mycket minnen och lärdomar. Ska man summera sommarvikariatet med en mening så får det bli "ett gott skratt förlänger livet."

Relaterad information

Isa & Mia (vecka 26), Alexandra (vecka 27) och Hedda (vecka 33) har visat upp sin arbetsvardag på instagram under varsin vecka. Bilderna går att se på [instagram.com/omsorgthn](https://www.instagram.com/omsorgthn)

Främja hälsan – sök ett hälsoprojekt

Har du en bra idé som kan främja hälsan på din arbetsplats? I så fall kan du ansöka om finansiering för det och få hälsoprojektet genomfört – vilket förskollärare Sara Martinsson gjorde.

–Vi fick hit en föreläsning och en workshop om hur vi kan röra på oss mer tillsammans med barnen för att stimulera deras inlärning, berättar Sara Martinsson.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Trollhättans Stad strävar efter att ge förutsättningar för en bra fysisk, psykisk och social arbetsmiljö som främjar hälsa. För att fånga upp goda idéer och tankar från medarbetare som leder dit finns det möjlighet att ansöka om finansiering för sitt hälsoprojekt.

Inspirationsträff

Sedan starten för två år sedan har cirka 30 projektansökningar beviljats. Ett av dessa hälsoprojekt genomfördes på förskolan Lyckan i vintras, där Sara Martinsson då arbetade som förskollärare.

– Det var en kollega från förskolan Källstorpsbacken och jag som kom på det tillsammans. Vi var på en inspirationsträff för hälsovägledare och spånade på en idé om att göra något tillsammans för att öka rörelsen på arbetstid. Vi upplevde att många som vi arbetade med inte hade ork eller energi att röra på sig efter jobbet, så vi försökte hitta något som kunde gynna både kollegor och barn, berättar Sara Martinsson.

”Sök, sök”

Sara och hennes kollega hade läst om ett företag som kunde erbjuda det och när Monika Johnsson, personalstrateg på Trollhättans Stad, hörde dem spåna kring sitt hälsoprojekt på inspirationsträffen informerade hon dem om att det gick att söka finansiering för detta.

– ”Sök, sök”, sa hon och då gjorde vi det, berättar Sara.

Ansökan beviljades och hälsoprojektet genomfördes i januari, där företaget Balanserade barn föreläste och höll i en workshop för medarbetare från förskolan Lyckan,



Förskollärare Sara Martinsson kan varmt rekommendera andra kollegor i Trollhättans Stad att ansöka om projektmedel om man har en idé som kan främja hälsan på arbetsplatsen.

Källstorpsbacken och Stridsbergsgården.

– Det var väldigt givande och mycket fysisk rörelse. Föreläsningen berörde motorikens betydelse för inlärningsförmågan hos barn, och vi fick bland annat lära oss om hur vi ska tänka med barn som har svårt att sitta still, säger Sara och fortsätter:

– Föreläsningen gav oss många konkreta exempel på aktiviteter som inte krävde så mycket material eller en stor budget. Vi fick också QR-koder till många övningar som är lätta att genomföra.

För Saras del var det viktigaste att hälsoprojektet inspirerade till att medarbetare och barn kan röra sig mer tillsammans.

– Att man får involvera alla, att det kommer barnen till godo också, var det roligaste, avslutar hon.

Har du också en idé som kan främja hälsan på din arbetsplats? Ansökningsblankett för projekt finns på intranätet under Personal/Arbetsmiljö. Deadline för nästa ansökningstillfälle är 31 oktober.

➤ HÄLSOINVESTERINGAR – SERIE OM VÅRA HÄLSOSATSNINGAR

Under året vill vi uppmärksamma vårt strategiska hälsofrämjande personalarbete genom de hälsosatsningar vi erbjuder för våra medarbetare.

Mål med hälsoarbetet:

Ett långsiktigt strategiskt hälsoarbete för samtliga anställda i staden. Syftet är att öka välbefinnandet genom att främja den fysiska, psykiska och sociala hälsan för individen, gruppen samt organisationen i stort. Ur ett hälsofrämjande perspektiv är fokus att lyfta det arbetet som fungerar och bygga vidare på det.

Vid frågor, synpunkter eller idéer, kontakta arbetsmiljögruppen: arbetsmiljo@trollhatan.se

Ekologisk hållbarhet får egen strategi

Trollhättans Stad har tagit fram en strategi för ekologisk hållbarhet.
– Den visar vilka de viktigaste områdena är för våra miljöinsatser, säger hållbarhetsstrateg Åsa Sandberg.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

I våras antog kommunfullmäktige dokumentet Strategi för ekologisk hållbarhet. Den visar vägen för det ekologiska hållbarhetsarbetet och är kopplat till de globala, nationella och regionala miljömålen.
– För att vi ska kunna uppfylla vår del av de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 behöver vi veta vilka våra viktigaste miljömål är här i Trollhättan, förklarar hållbarhetsstrateg Åsa Sandberg.
– Vi har många miljöstrategiska dokument; energiplan, naturvårdsplan, avfallsplan, trafikstrategi och så vidare. De kommer fortfarande att gälla, men strategin är ett paraply som visar på de viktigaste inriktningarna, fortsätter hon.

Fyra huvudrubriker

Strategin har gemensamt tagits fram av den ekologiska hållbarhetsgruppen, som består av representanter från varje förvaltning. De har tittat på vilka insatser som gjorts, vad som görs idag och vad man ska fokusera på framöver. Det mynnade ut i elva ställningstaganden som ska bidra till en bättre miljö utifrån fyra huvudrubriker:

- 1) Minskad klimatpåverkan och ren luft.
 - 2) Hållbar användning av vattenmiljöer.
 - 3) Hållbart brukande av skog och odlingslandskap.
 - 4) God boendemiljö och hållbar konsumtion.
- Det gör det lättare för förvaltningarna att veta vad de ska arbeta med för att bidra till miljömålen.

– Det pågår många aktiviteter redan nu, men de måste kunna knytas någonstans. I strategin hittar de ställningstagandena direkt istället för att använda och leta i alla enskilda planer, och behöver de veta mer i detalj om ett beslutat ställningstagande är det bara att gå in på respektive plan för fördjupning, säger Åsa Sandberg.

I kommande nummer av Stadsporten kommer vi att berätta om några konkreta aktiviteter som kan kopplas till de beslutade ställningstagandena.
Strategin i sin helhet hittar du på Trollhättans Stads hemsida under Kommun och politik/Hållbar utveckling.



”Vi har många miljöstrategiska dokument; energiplan, naturvårdsplan, avfallsplan, trafikstrategi och så vidare. De kommer fortfarande att gälla, men strategin är ett paraply som visar på de viktigaste inriktningarna”, säger hållbarhetsstrateg Åsa Sandberg.

ny

Oskar har koll på dokumenten

Titeln är dokumentcontroller, men det handlar inte om att kontrollera – snarare att stötta.
– Min roll ska underlätta för folk att göra rätt från början, säger Oskar Sjöberg.



Dokumentcontroller Oskar Sjöberg hittar du på stadskansliet i stadshuset.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Det är ingen tillfällighet att Oskar Sjöberg hamnade i den kommunala världen, för det är ett intresse som har funnits med honom sedan barnsben.

– Jag har alltid varit intresserad av offentlig förvaltning. Min morfar arbetade på Vänersborgs kommun och jag minns att jag alltid var så imponerad av kommunhuset där, säger Oskar.

Tidigt väcktes också intresset för politik eftersom det hade stort utrymme i nyhets-sändningarna och nyheter var något han tidigt började att följa.

– Jag har följt Aktuellt sedan jag var sju år, så jag har många aktuellt-timmar, säger Oskar och skrattar.

Intresset för samhällsvetenskapliga frågor och politik ledde så småningom till studier på Politicians kandidatprogrammet i Linköping och sedan till en Mastersutbildning i statsvetenskap. Därefter arbetade Oskar som studiestödsutredare på CSN innan han – tillsammans med sin sambo – flyttade hem till Vänersborg.

– Vi ville flytta hemåt och när jag såg detta jobbet – som verkligen är offentlig förvaltning – underlättade det.

Vad lockade med jobbet?

– En registrator eller dokumentcontroller är hjärtat i offentlig förvaltning. Det kommer in många ärenden och du får följa hela processen. Det är lite som en dröm för en nörd som mig inom offentlig förvaltning... och på

Kommunstyrelsens förvaltning händer det väldigt mycket både politiskt och förvaltningsmässigt.

Vad är skillnaden på registrator och dokumentcontroller?

– Just nu, i Trollhättans Stad, är dokumentcontroller och registratorrollen på väg att växa ifrån en traditionell registratorroll till en dokumentcontrollerfunktion, men för att det ska bli verklighet måste mycket komma på plats, exempelvis det elektroniska arkivet och det nya ärendehanteringssystemet. Det innebär att handläggare och anställda kommer att kunna göra väldigt mycket mer själva och min roll mer handlar om att underlätta för dem så att det görs på rätt sätt.

Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN

SJÖBERG
LINDKVIST
BRATTSTRÖM
HERMANSSON
MELLA
SVEITZ
BENGTSSON
MOSTARAC
BRANDIN
LEYON
PERSSON
GUSTAVSSON
GUSTAFSSON
KRISTIANSEN
ASTEGREN
EMVIN
GYLLANDER
VELANDER
MAGNUSSON
SELLÉN
VULKAN
BJÖRKING
FORSÉN
ANDERSSON
DREW SHONA

FÖRNAMN

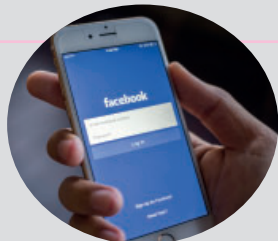
OSKAR
JOHANNA
JESSICA
SANDRA
JEANETTE
MARIE-LOUISE
SANNA
IVAN LEOPOLD
MARLENE
CARINA
KARIN
REBECCA
GUNILLA
LINDA
CHRISTOFFER
LISBETH
EMELIE IRÉN
SOLVEIG
ANNA
PER
JOHAN
SOFIA
JEANETTE
PERNILLA
ELIZABETH

BEFATTNING

DOKUMENTCONTROLLER
REGISTRATOR
PERSONALSPECIALIST
SJUKSKÖTERSKA
SKOLSKÖTERSKA
PEDAGOG
LÄRARE
LÄRARE
LÄRARE
SKOLSKÖTERSKA
FÖRVALTNINGSCHEF
EKONOMIASSISTENT
LÄRARE TIDIGARE
LÄRARE TIDIGARE
LÄRARE TIDIGARE
LÄRARE SENARE
LÄRARE SENARE
LÄRARE GRUNDSKOLA
FÖRSTELÄRARE
VERKSAMHETSCHEF
FRITIDSPEDAGOG
EXPLOATERINGSINGENJÖR
BARNSKÖTARE
UNDERSKÖTERSKA
SJUKSKÖTERSKA

ARBETSPLATS

Administrativa kontoret
Stadsbyggnadskontoret
Personalkontor
Lantmannavägen 102
PPR
Paradisskolan och Fritidshem
Kronan
Paradisskolan och Fritidshem
Kronan
PPR
Utbildningsförvaltningen
Stadsbyggnadskontoret
Fräsegårdsskolan
Lyrfågelskolan
Lyrfågelskolan
Skogshöjdens Skola
Slättbergsskolan
Paradisskolan och Fritidshem
Kronan
Utbildningsförvaltningen
Skoftebyskolan,
Kontor Tillväxt och utveckling
Förskola Äventyret
Gruppbostad Nordängen
Humlevägen 112



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporren. Exempelvis gör vi ungefär 10–15 inlägg i veckan på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från de senaste veckornas publiceringar:

hänt



22 augusti: Glada deltagare korsar mållinjen i den tredje upplagan av Ocab-loppet, som är ett av många arrangemang under Alliansloppet Action Week.



20 augusti: Urban Blom (VD Eidar), Anna Eriksson (enhetschef Trollhättans Stad) och Jonas Torstensson (affärschef Tommy Byggare) tar första spadtaget på Stenlidenvägen. Den nya bostaden, med särskild service för personer inom socialpsykiatri, beräknas stå klar under slutet av 2020.



2 augusti: Arkivföreståndare Sven-Åke Sandblom ger en inblick i stadsarkivet, som består av 32 000 volymer fördelade på den 350 kvadratmeter stora golvtan i stadshusets källarvåning.

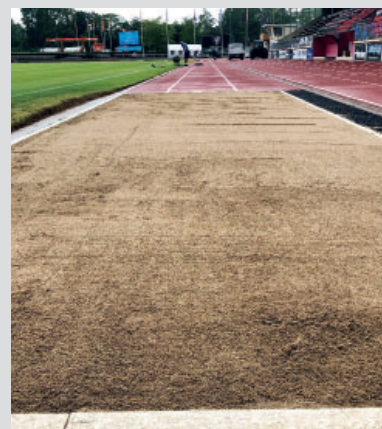
MEDLEMSDRAGNING RABATTEN

Personalföreningen Rabatten har haft medlemsdragnings och följande medarbetare kommer att få presentkort till Folkets hus Kulturhuset: Emma Gustafsson barnbiträde, Anneli Karlsson, undersköterska, Susanne Nilsson, stödassistent, Therese Bylund, barnskötare.

Tack!

Mitt varma TACK för all uppvaktning i samband med att jag går i pension.

Per-Åke Sand
Utbildningsförvaltningen



7 augusti: Finjusteringar på Edsborg inför arrangemanget av USM i friidrott.

Krönikan



SEMESTERTRÖGHETEN SLÄPPER

Semestern ska ju vara en tid för rekreation, reflektion och eftertanke. Men för mig är det snarare de första arbetsdagarna efter semestern där eftertanke och reflektion sker. Under ledigheten är jag fullt upptagen med att vila, resa och göra ingenting. Men däremot, när jag kommer tillbaka till jobbet, börjar tankarna vandra. Jag tänker till exempel på hur intressant det är att jag under första arbetsveckan ofta blir omkörd i korridorerna av kollegor som varit tillbaka i tjänst längre än jag. De har återanpassat gånghastighet och tempo till arbetslivet, medan jag fortfarande är kvar i semesterlunken. Och det är inte bara jag som går långsammare, allt jag gör går också långsammare. Det tar lite längre tid att fika, att luncha och att ta sig till jobbet.

Som tur är, går semestertrögheten ur kroppen efter bara några dagar, och nu en vecka senare är det jag själv som håller till i omkörningsfilen i korridorerna på stadshuset, där yrvakna semestersega kollegor lufsar fram. Den där förändringen sker smygande, gradvis, och omärkligt, och det brukar vara först när den är fullbordad som jag får syn på den.

Jag tänker att det på ett sätt är lite sorgligt, hur vi trissar upp varandra. Men jag tänker också tillbaka på sista kvällen av semestern, hur jag tänkte, och kände där jag låg i sängen och väntade på att de sista skälvande timmarna av semestern skulle ta slut. Jag kände mig nöjd, och glad. Nöjd över en fin-fin semester som innehållit det mesta jag hoppats på, glad över det jag upplevt med vänner och familj, och framför allt: glad över vad jag inte kände: ingen ångest, ingen sorg, ingen panik över tankarna på jobbet som väntade nästa morgon.

Jag kände en viss förväntan. Jag såg fram emot att börja jobba igen, att träffa kollegorna och att fortsätta utvecklas som människa och yrkesperson tillsammans med dem. Jag hoppas att ni alla haft en lika fin sommar som jag. Och för tusan – håll till höger om ni tänker hasa er fram i korridoren! ●

Andreas Gleisner,
Kommunikatör Utbildningsförvaltningen



Den finska bluesgitarristen Erja Lyytinen är en av många storheter som kommer till Trollhättan Jazz & Blues den 25–26 oktober.

Stjärnspäckat på Trollhättan Jazz & Blues

Internationella artister, nya stjärnskott och välbekanta namn. Den 25–26 oktober bjuds det åter på jazz- och bluesmusik i världsklass i Trollhättan. Tillsammans med Trollhättans Jazzförening, Blue Chain Vänersborg, Kultur i Väst och Folkets Hus Kulturhuset presenterar Trollhättans Stad ett rykande aktuellt program på tre scener under två dagar.

TEXT: JENNY PERSSON

– Vi ser fram emot en fantastisk och dynamisk festival. Det kan artistutbudet garantera att det blir. Välkommen hit, det här vill du inte missa, hälsar Karin Stammarnäs, områdeschef Kultur.

Festivalen bjuder på svenska storheter som;

Rymden, en supertrio där Dan Berglund och Magnus Öström tillsammans med norska Bugge Wesseltoft startat ett musikaliskt samarbete som blandar melankoliskt och atmosfäriskt sångskrivande, laddade rytmer och virtuost framförd jazz på högsta nivå.

Bo Sundström, en ikon inom svensk musik, frontar Bo Kaspers Orkester.

Amanda Ginsburg, stjärnskottet som nyligen vann en grammis för årets jazz.

Bror Gunnar Janson, Göteborgs lysande stjärna som går från klarhet till klarhet och spås en lysande framtid.

Nio kvinnor starka **Sallyswag**, ett färgsprakande liveband som blandar blixtrande solistiska inslag, tunga grooves och feministiska budskap.

Among Lynx som vill utveckla och



Bo Sundström, frontfigur i Bo Kaspers orkester, kommer också till festivalen.

verka för förnyelse och djup inom bluesen.

Från USA kommer jazzsångerskan **Sharón Clark** samt blues- och american roots-bandet **Jeff Jensen Band**. Från Danmark hälsar vi **Cæcilie Norby – Sisters in jazz** välkomna.

Dessutom väntas en finsk invasion då **Wentus Blues Band**, **Erja Lyytinen**, **Olli Soikkeli** samt **Iiro Rantala** gästar festivalen. Några av vårt östra grannlands absolut bästa artister som utlovar finsk blues och jazz av världsklass.

Festivalpass och dagbiljett bokas på:
www.trollhattan.fh.se